

# 新北市八里區公所 106 年度性別平等工作小組暨推動性別 主流化第 2 次會議紀錄

時間：106 年 9 月 27 日(三)上午 9 時

地點：本所區長室會議室

主席：莊區長茂坤(召集人)

出席人員：本所性別平等工作小組成員

## 一、主席致詞：

性別平等是很重要的一項工作，本所各課室均應重視男女平等，相關業務之推動請共同協力完成。

## 二、報告案：

(一) (人事室)辦理性別意識培力訓練成果提送性別平等工作小組備查。

說明：

- 1、依規定本所主管及職員 106 年度參與性別意識培力課程(2 小時)比率須達 80%以上。
- 2、本所主管及職員 106 年度參與性別意識培力訓練參訓比率已達 100%，訓練成果如附件 1。

**決議：照案通過。**

(二) (會計室)持續彙整及推動各課室性別統計工作，並提送性別平等工作小組討論。

說明：

- 1、新增並公布於本機關網頁之性別統計指標項目數(以統計表中可區分性別的新增項目為計算基礎，如年齡、教育程度、地區、原住民身分、身心障礙等，可再區分性別，均可獨立視為 1 項，或於現有性別統計指標新增其他複分類，亦可計入)：新增指標數應至少包含 6 項。
- 2、網頁公布之性別統計指標，均須提供時間數列資料。
- 3、會計室：本項業務配合辦理。

**決議：照案通過。**

(三) (秘書室)彙整各課室辦理性別平等宣導情形，提送性別平等工作小組備查。

說明：

- 1、性別平等多元宣導方式(含平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、

記者會、活動等)：應至少包含 3 種以上宣導方式。

- 2、 宣導涵蓋範圍及對象 (含民間組織 (如人民團體、基金會、機構等)、企業、村(里)長、一般民眾等)：應至少涵蓋 4 類以上宣導對象。
- 3、 自製具性別平等意識之宣導文宣：文宣至少應有 5 項以上，文宣須有具體宣導內容，不得僅有宣導標語無實質內容。
- 4、 秘書室：各課室辦理性別平等宣導資料請提供予本室彙整。

**決議：照案通過。**

(四) (各課室)本所推動性別平等業務評審加分項目：至少應包含下列項目 5 項以上。

說明：

- 1、 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求主動規劃辦理促進性別平等之政策、措施、方案、計畫等。
- 2、 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施 (如：提升女性就業、促進男性分擔家務及參與親職教育；倡導三分之一性別比例原則，提升女性公共及政治參與等)。
- 3、 主動規劃與推動相較於現行法令更加友善之性別平等措施。
- 4、 推動性別主流化各項工具 (如：辦理性別影響評估；性別預算編列；研發具性別平等意識有關之教材或案例)。
- 5、 結合民間組織 (如人民團體、基金會、機構等) 與企業推動具性別平等之計畫、方案、措施。
- 6、 建置性別主流化專區網頁 (如：工作小組會議紀錄、性別意識培力課程、活動辦理情形及性別平等宣導等資料)。
- 7、 其他。

**決議：請各課室配合提報，照案通過。**

**三、討論案：**

(一) 討論 106 年度推動性別主流化成果報告架構

說明：

- 1、 依規定本所 106 年度推動性別主流化成果報告須於 107 年 2 月底前完成，提案至性別平等工作小組討論通過後，公告上網。
- 2、 本所 106 年度推動性別主流化成果報告架構如附件 2。

**決議：照案通過。**

(二) 性別平等(民政災防課)、CEDAW(社會人文課)宣導是否結合在地婦女團體辦理。

說明：每年應至少各辦理 1 次對民眾、里鄰長與里幹事之性別平等、CEDAW 宣導。

**決議：照案通過。**

(三) 本所是否提報推動性別平等業務之「自行參選項目」(性別平等創新獎、性別平等故事獎、性平超人獎)

說明：

市府就各機關推動性別平等業務獎勵評審項目包含「必評項目」及「自行參選項目」，其中「自行參選項目」如下：

- 1、性別平等創新獎：由各機關選擇評審業務期間已推動或預計推動與性別平等相關，且具有績效之創新計畫、措施或方案。
- 2、性別平等故事獎：由各機關提出近 2 年餘推動性別平等的措施或方案過程中具有貼近人民且感動人心的內容與事蹟者。
- 3、性平超人獎：由各機關遴薦推動性別平等措施、方案具成效，或提出革新建議，有具體事蹟足為模範者。

**決議：本所如有符合「自行參選項目」提報項目，即予推動參選。**

**四、臨時動議：無**

**五、主席結論：性別平等由政府帶頭推動，本所應予落實辦理。**

**六、散會：上午 10 時**

新北市八里區公所 106 年度參與性別意識培力訓練成果

|      | 男性主管人員<br>總數 | 男性主管人員<br>參訓 2 小時<br>以上人數 | 女性主管人員<br>總數 | 女性主管人員<br>參訓 2 小時<br>以上人數 | 男性職員<br>總數 | 男性職員參<br>訓 2 小時以<br>上人數 | 女性職員<br>總數 | 女性職員參<br>訓 2 小時以<br>上人數 |
|------|--------------|---------------------------|--------------|---------------------------|------------|-------------------------|------------|-------------------------|
| 人數   | 7            | 7                         | 2            | 2                         | 17         | 17                      | 13         | 13                      |
| 參訓比率 | 100%         |                           | 100%         |                           | 100%       |                         | 100%       |                         |

## 新北市八里區公所 106 年度推動性別主流化成果報告

### 壹、前言

### 貳、重要成果

- 一、成立性別平等工作小組
- 二、辦理性別意識培力訓練
- 三、逐步推動性別統計
- 四、性別平等與 CEDAW 宣導
- 五、建置及維護性別主流化專區網頁
- 六、106 年性平亮點方案

### 參、未來推動方向

### 附件