

# 新北市八里區公所 107 年度性別平等工作小組 暨推動性別主流化第 3 次會議紀錄

時間：107 年 9 月 27 日(四)上午 9 時

地點：本所區長室會議室

主席：莊區長茂坤(召集人)

記錄：謝東志

出席人員：本所性別平等工作小組成員(詳簽到簿)

**壹、主席致詞：**(略)

**貳、報告案：**

一、(人事室)辦理性別意識培力訓練成果提送性別平等工作小組備查。

說明：

- (一) 依規定本所 107 年度主管及職員參與性別意識培力課程比率須達 80%以上。
- (二) 本所 107 年度主管及職員參與性別意識培力訓練成果符合規定比率(如附件 1)。

**決議：照案通過。**

二、(會計室)建置性別統計指標、持續彙整及推動 107 年度各課室性別統計工作，並提送性別平等工作小組討論。

說明：

- (一) 新增並公布於本所官網之 107 年度性別統計指標項目數(以統計表中可區分性別的新增項目為計算基礎，如年齡、教育程度、地區、原住民身分、身心障礙等，可再區分性別，均可獨立視為 1 項，或於現有性別統計指標新增其他複分類，亦可計入)：新增指標數應至少包含 6 項。
- (二) 網頁公布之 107 年度性別統計指標，須提供時間數列資料。
- (三) 以上工作請會計室於 108 年 1 月底前完成，嗣後每一年度請分別確依列管期程(每年 8 月底前、9 月底前)辦理並提送性平小組討論。

**決議：照案通過。**

三、(秘書室)彙整 107 年度各課室辦理性別平等宣導情形，提送性別平等工作小組備查。

說明：

- (一) 性別平等多元宣導方式(含平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、

記者會、活動等)：應至少包含 3 種以上宣導方式。

- (二) 宣導涵蓋範圍及對象(含民間組織(如人民團體、基金會、機構等)、企業、村(里)長、一般民眾等)：應至少涵蓋 4 類以上宣導對象。
- (三) 是否有自製具性別平等意識之宣導文宣：文宣至少應有 5 項以上，文宣須有具體宣導內容，不得僅有宣導標語無實質內容。
- (四) 以上資料請相關課室(如民政災防課、社會人文課)於 108 年 1 月底前送秘書室彙整，嗣後每一年度請相關課室確依列管期程(每年 8 月前)辦理，並請秘書室彙整後於同年度 9 月前提送性平小組備查。

**決議：照案通過。**

四、(各課室)本所 107 年度推動性別平等工作具體措施類別及項目：每年至少 2 類，總計至少 3 項。

說明：

- (一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫
  - 1、依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。
  - 2、針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，例如提升農/漁會女性選任人員、工會女性之決策參與或幹部比例之具體措施。
  - 3、依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，並自製性平文宣或教材，例如農曆春節、婦女節、兒童節、母親節、護理師節、父親節、臺灣女孩日或國際終止婦女受暴日等。
- (二) 結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施
  - 1、鼓勵、委託、合作或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織推動性別平等政策措施。
  - 2、於各類補助、獎勵、徵選及評鑑企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。
- (三) 依業務屬性自編性別平等教材或案例
  - 1、針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。

2、針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。

(四) 以上 107 年度資料請各課室於 108 年 1 月底前彙整完成，嗣後每一年度請於每年 12 月底前辦理。

**決議：照案通過。**

**參、討論案：**

一、討論 107 年度推動性別主流化成果報告架構

說明：

(一) 本所 107 年度推動性別主流化成果報告須於 108 年 2 月底前完成，提案至性別平等工作小組討論通過後，公告上網。

(二) 討論本所 107 年度推動性別主流化成果報告架構(如附件 2)。

**決議：照案通過。**

二、性別平等(民政災防課)、CEDAW(社會人文課)宣導是否結合在地婦女團體辦理。

說明：

(一) 每年 8 月底前應至少各辦理 1 次對民眾、里鄰長與里幹事之性別平等、CEDAW 宣導。

(二) 以上資料請民政災防課、社會人文課於 107 年 12 月底前完成，嗣後每一年度請於每年 8 月底前辦理。

**決議：照案通過。**

**肆、臨時動議：無**

**伍、主席結論：推動性別主流化為重要工作，請各課室持續辦理爭取績效。**

**陸、散會：上午 9 時 30 分**

附件 1

新北市八里區公所 107 年度參與性別意識培力訓練成果

	男性主管人員 總數	男性主管人員 參訓 2 小時 以上人數	女性主管人員 總數	女性主管人員 參訓 2 小時 以上人數	男性職員 總數	男性職員參 訓 2 小時以 上人數	女性職員 總數	女性職員參 訓 2 小時以 上人數
人數	8	8	2	2	17	16	17	17
參訓比率	100%		100%		94%		100%	

## 新北市八里區公所 107 年度推動性別主流化成果報告

- 壹、 本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施前言
  - 貳、 性別平等專案小組/工作小組
  - 參、 性別意識培力
  - 肆、 性別統計及分析
  - 伍、 性別預算
  - 陸、 性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導
  - 柒、 推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目
  - 捌、 其他相關成果
  - 玖、 未來推展性別主流化之重點項目及精進作為
- 附件