

新北市八里區公所 107 年推動性別主流化成果報告

經本所性平工作小組 108 年 2 月 25 日第 2 次會議決議通過

■ 新北市八里區公所

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	所本部	徐天平	主任秘書
性別聯絡人(代理人)	人事室	謝東志	主任
性別業務承辦人	人事室	謝東志	主任

壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
107 新北市八里區寶寶爬行比賽	為完善本區新手父母健全育兒制度、青少年安心成家及促進人口成長，藉由本活動提升人口政策業務宣導、性別平等、性騷擾防治及強化家庭照顧功能並增進親子關係，讓育兒不再只是媽媽的事。也邀請本市性平 CEO 蒞臨，一起宣導性別平等觀念，讓參與家長了解政府對於社會福利及婦幼政策的重視與全力推動。(照片如 P.9)

貳、性別平等專案小組/工作小組

一、召集人：吳嘉榮區長

二、成員

	總數	男性 人數	女性 人數	單一性別比例 (較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	11	6	5	45.45%	任一性別均達三分之一以上

三、運作情形

應開會次數	3	實際開會次數	3	議案數量	13	府外委員姓名 (含職稱)	-
首長擔任會議主席次數	3	副首長擔任會議主席次數	0	主任秘書擔任會議主席次數	0	其他人員擔任會議主席次數	0
全數委員出席次數	0	超過 2/3 委員出席次數	3	府外委員全數出席次數	-	二級機關委員姓名(含機關名稱及職稱)	-

四、重要議題追蹤(決議內容具性別平等發展性之具體措施)

附件一：性別平等專案小組/工作小組開會情形一覽表

參、性別意識培力

- 一、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時：

(一) 各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人

總人數：1 男性人數：1 女性人數：-

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
1	100%	1	100%	-	-

(二) 各區公所主管(含區長)及公務人員每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練

1. 各區公所主管(含區長)

總人數：10 男性人數：8 女性人數：2

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
10	100%	8	100%	2	100%

2. 公務人員

總人數：21 男性人數：16 女性人數：15

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
20	95.24%	15	93.75%	15	100%

肆、性別統計及分析

一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		http://www.bali.ntpc.tw/content/?parent_id=10121	
(二)性別統計指標數(項)		10 項	
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)		10 項	
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)		是	
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	增	新北市八里區低收入戶人數	低收入戶需符合下列條件:(1)家庭總收入平均分配全家人口, 每人每月在本區公告之最低生活費以下。(2)家庭財產未超過新北市低收入戶適用的本區公告金額。

二、性別統計分析公布情形

項次		說明		
(一)性別統計分析公布網址		http://www.bali.ntpc.gov.tw/		
(二)性別統計分析篇數(篇)		4 篇		
(三)本年新增之性別統計分析說明				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
1	新北市八里區性別統計分析	會計室	張黛麗(僱員)	107 年 8 月 7 日
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
性別主流化源於男女生命歷程，需求及經驗差異，因此需顧及因男女關心的事務及需。落實性別主流化，於分析現況時，須以統計數字為基礎，透過系統及科學方法收集與分析數據，並依性別分類之統計資料，反應出兩性參與社會經濟領域的情況，瞭解兩性在現存的政治、經濟、社會文化及環境等脈絡之不同處境，以確保制訂之政策是建構在正確的數據及推論上，因此，性別統計是推動性別主流化不可或缺之重要工具。				

伍、性別預算

一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	模範母親表揚活動	80,000	透過模範母親表揚活動，倡導傳統美德，實踐倫理孝道，促進性別平等、行塑性別平等之良好規範。
2	模範父親表揚活動	80,000	透過模範父親表揚活動，倡導傳統美德，實踐倫理孝道，促進性別平等、行塑性別平等之良好規範。
3	新住民生活適應業務及各類研習課程	55,000	教育新住民及區民認同性別平等，進行執行規劃業務時納入性別平等之觀點。
4	辦理松年大學各項活動費用	50,000	藉由長者之教育課程認同性別平等，進行執行規劃業務時納入性別平等之觀點。
5	志工各項在職訓練及研習課程	45,000	藉由志工教育訓練課程來傳遞正確性別平等之觀念，宣導性別主流之重要性。
6	辦理社區幹部研習及各項評鑑工作	50,000	藉由社區幹部訓練來傳遞正確性別平等之觀念，宣導性別主流之重要性。
總計		360,000	

二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	模範母親表揚活動	80,000	透過模範母親表揚活動，倡導傳統美德，實踐倫理孝道，促進性別平等、行塑性別平等之良好規範。

2	模範父親表揚活動	80,000	透過模範父親表揚活動，倡導傳統美德，實踐倫理孝道，促進性別平等、行塑性別平等之良好規範。
3	新住民、人口政策暨社會福利宣導活動	20,000	教育新住民及區民認同性別平等，進行執行規劃業務時納入性別平等之觀點。
4	辦理松年大學各項活動	20,000	藉由長者之教育課程認同性別平等，進行執行規劃業務時納入性別平等之觀點。
5	志工相關業務	45,000	藉由社區幹部訓練來傳遞正確性別平等之觀念，宣導性別主流之重要性。
總計		245,000	

陸、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

一、宣導方式(量化)

宣導方案		1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
類別	總次數									
	29	5							23	1(講座)

二、宣導對象(量化)

宣導對象		1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
類別	總次數								
	29			1				28	

三、自製性平文宣/對外授課教材（註：不含依法辦理性騷擾防治業務）

共 0 件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件
無					

柒、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

一、各區公所每年至少 2 類，總計至少 3 項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一)促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	☐ _____
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，例如提升農/漁會女性選任人員、工會女性之決策參與或幹部比例之具體措施。	☐ _____
	3. 依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，並自製性平文宣或教材，例如農曆春節、婦女節、兒童節、母親節、護理師節、父親節、臺灣女孩日或國際終止婦女受暴日等。	☒ <u>依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案</u> 107 性平模範母親表揚活動 107 性平模範父親表揚活動 107 蘋果劇團兒童戲劇演出 107 八里銀髮傳遞愛接力包粽慶端午 107 慈恩清明法會 107 慈恩中元法會
(二)結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施	1. 一級機關將所屬機關納入推動性別主流化實施計畫之對象。	☐ _____
	2. 鼓勵、委託、合作或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織推動性別平等政策措施。	☒ <u>鼓勵、委託、合作或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織推動性別平等政策措施</u> 107 愛家-幸福家庭 123 宣導講座 107 新北市八里區寶寶爬行比賽 107 左岸咖啡 仲夏樂未眠 107 新北市八里中秋月光晚會 107 新北市八里文化大觀園活動 107 龍源里防蚊師宣導 107 各里中秋晚會 107 八里區原住民豐年祭 107 各里重陽敬老餐會暨政令宣導 107 米倉里冬至幸福敬老餐會暨政令宣導 107 埤頭里歲末冬至茶會暨政令宣導

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
	3. 於各類補助、獎勵、徵選及評鑑企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	☐ _____
(三)依業務屬性自編性別平等教材或案例	1. 針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。	☐ _____
	2. 針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	☐ _____

二、成果說明：

- 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小
- 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

方案名稱 1：107 性平模範母親表揚活動

為宏揚孝道、傳統固有倫理道德，評選出八里各區優秀之模範母親們進行表揚，期望經由活動辦理、模範母親表揚及性別平等宣導標語展現尊親美德、匡正社會風氣、促進性別平等，使家人齊聚增進一家情感，創造和諧美好之家庭及兩性社會。



方案名稱 2：107 性平模範父親表揚活動

為宏揚孝道、傳統固有倫理道德，評選出八里各區優秀之模範父親們進行表揚，期望經由活動辦理、模範父親表揚及性別平等宣導標語展現尊親美德、匡正社會風氣、促進性別平等，使家人齊聚增進一家情感，創造和諧美好之家庭及兩性社會。



方案名稱 3：107 蘋果劇團兒童戲劇演出

為擴展孩子們之文化視野，健全人格養成，讓其感受藝術的創意與美，在兒童節日前後藉由舞臺劇演出促進親子互動機會，增進家庭和諧，並於活動現場懸掛性平紅布條及標語，將家庭教育與性別平等共同結合加強宣導，豐富居民的性平及文化觀念素養。



方案名稱 4：107 八里銀髮傳遞愛接力包粽慶端午

為了提升長者參與社會活動的興趣，並關懷弱勢團體及獨居老人，結合端午節慶邀請本區銀髮俱樂部辦理銀髮族包粽競賽活動，並將完成的粽子發送給本區7處社福機構及弱勢民眾獨居老人，盼藉活動拋磚引玉，大家一起發揮愛心，關懷身邊弱勢族群。活動中也積極宣導性別平等，鼓勵男性參賽者熱烈參與，

共同分擔烹飪(包粽)、打掃等家事，讓性別之間不再有刻板印象，進而消除性別歧視，希望藉由互相交流，激盪出不一樣的火花，也為性別業務的推動綻放璀璨光芒。



(二) 結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施

方案名稱 1：107 愛家-幸福家庭 123 宣導講座

本次課程由高元杰督學主講，主題為「性別平等在我家」，邀請本所人員及志工團體聽課，希望藉由輕鬆的課程分享代給大家性別平等的概念，並從家庭做起，去除性別歧視，建構兩性平等觀念，讓兩性平等從家庭出發，進而擴展到社會上。



方案名稱 2：107 新北市八里區寶寶爬行比賽

為完善本區新手父母健全育兒制度、青少年安心成家及促進人口成長，藉由本活動提升人口政策業務宣導、性別平等、性騷擾防治及強化家庭照顧功能並增進親子關係，讓育兒不再只是媽媽的事。也邀請本市性平 CEO 蒞臨，一起宣導性別平等觀念，讓參與家長了解政府對於社會福利及婦幼政策的重視與全力推動。



方案名稱 3：107 左岸咖啡 仲夏樂未眠

為提升民眾對藝文活動的參與興趣，宣傳光雕左岸光影之美，期望透過音樂聲及咖啡香，推廣左岸浪漫之美、提升民眾文藝氣息，並藉此宣導性別平等，促進本區區民性平觀念及藝文活動發展。





方案名稱 4：107 新北市八里中秋月光晚會

為宏揚傳統固有文化，提倡倫理道德，促進家庭和諧安樂，宣導性別平等，期藉由摸彩活動及在地表演團體熱情多樣演出，增進區民交流時間，以期達到月圓人團圓之祥和社會目標。



方案名稱 5：107 新北市八里文化大觀園

藉由舉辦八里文化大觀園活動，達到關懷新住民及發展族群多元文化及推動性別平等之目的，並結合本區各機關、學校、社區、人民團體與本區各族群共同參與，提供在地與新移民文化相互交流與表現的舞台，藉以發現彼此文化的共通性，增進彼此互動與了解，並進而發展出更豐富的在地文化。



方案名稱 6：慈恩清明法會

感念先人對後代的恩澤並宏揚傳統倫理道德，宣導性別平等理念。



方案名稱 7：龍源里防蚊師宣導

夏季來臨，蚊蟲盛行，藉宣導防蚊師資訊同時宣導性別平等理念，以促使災害發生率降低及社會和諧。



方案名稱 8：慈恩中元法會

感念先人對後代的恩澤並宏揚傳統倫理道德，宣導性別平等理念。



方案名稱 9：各里中秋晚會

宏揚傳統固有文化，提倡倫理道德，促進家庭和諧安樂，宣導性別平等，期藉由摸彩活動及在地熱情表演，增進里民交流，以期達到月圓人團圓之祥和社會目標。



方案名稱 10：八里區原住民豐年祭

辦理原住民傳統活動，提倡原住民傳統文化，並宣導性別平等，以達成區民文化多元性發展



方案名稱 11：各里重陽敬老餐會暨政令宣導

宏揚傳統固有文化，提倡倫理道德，宣導性別平等，增進里內長者交流。



方案名稱 12：米倉里冬至幸福敬老餐會暨政令宣導

宏揚傳統固有文化，提倡倫理道德，宣導性別平等，增進里內長者交流。



方案名稱 13：埤頭里冬至幸福敬老餐會暨政令宣導

宏揚傳統固有文化，提倡倫理道德，宣導性別平等，增進里內長者交流。



捌、其他相關成果

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

無

玖、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
無				

性別平等專案小組/工作小組開會情形一覽表

會議 項次	開會日期 主席 府外委員出席數/總數 出席委員數/總數	委員出席狀況 1. 逐一系列出所有委員名單，有出席者請標註○，若為代理出席請附註代理人姓名；未出席者請標註X。 2. 府外委員列在最前面，召集人（主席）已列於左列，故本欄免列。	議案摘要	決議內容(摘要)	(後續)具體作為
1	開會日期：107 年 1 月 29 日 主席：莊區長茂坤 出席委員數/總數：9/11	出席委員： 主任秘書(副召集人) ○ 秘書 ○ 民政災防課長 ○ 社會人文課長 ○ 秘書室主任 ○ 會計室主任 ○ 人事室主任 ○ 政風室主任 X 陳技佐○○ X 謝書記○○ ○	107 年本所推動性別主流化工作賡續辦理	照案通過	107 年度本所各課室持續依業務分工積極規劃及推動各項性別平等業務。

會議 項次	開會日期 主席 府外委員出席數/總數 出席委員數/總數	委員出席狀況 1. 逐一系列出所有委員名單，有出席者請標註○，若為代理出席請附註代理人姓名；未出席者請標註X。 2. 府外委員列在最前面，召集人(主席)已列於左列，故本欄免列。	議案摘要	決議內容(摘要)	(後續)具體作為
2	開會日期：107年9月27日 主席：莊區長茂坤 出席委員數/總數：9/11	出席委員： 主任秘書(副召集人) X 秘書 X 民政災防課長 ○ 社會人文課長 代理人 李課員○○ 秘書室主任 ○ 會計室主任 代理人 曾佐理員○○ 人事室主任 ○ 政風室主任 ○ 陳技佐○○ ○ 謝書記○○ ○	建置性別統計指標、持續彙整及推動 107 年度各課室性別統計工作	照案通過	新增並公布於本所官網之 107 年度性別統計指標項目數(以統計表中可區分性別的新增項目為計算基礎，如年齡、教育程度、地區、原住民身分、身心障礙等，可再區分性別，均可獨立視為 1 項，或於現有性別統計指標新增其他複分類，亦可計入)。 107 年度本所新增指標數 1 項。