新北市八里區公所109年推動性別主流化成果報告

經本所性平工作小組110年1月29日第1次會議決議通過

■ 新北市八里區公所

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	人事室	邱慈敏	主任
性別聯絡人(代理人)	人事室	邱慈敏	主任
性別業務承辦人	人事室	邱慈敏	主任

壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100字)
109年度兒童戲劇演出活動	一、 為帶動八里區的藝文風氣及擴展小朋友們的文化視野，運用角色劇情融入「性別平等」的教育意義及置入防災知識，加深大小朋友的性平及防災觀念，透過親子活動促進親子互動關係，增進家庭和樂，特邀請蘋果兒童劇團至本區演出，陪伴每個孩子度過最溫馨快樂的時刻。 二、 另藉由活動鼓勵爸爸一同參與，讓育兒不再只是媽媽的責任，破除性別刻板印象。 三、 因應新冠肺炎疫情，結合實聯制規劃製作性平腦筋急轉彎問卷，將性平觀念融入題目中，引導民眾思考性平議題，增加性別敏感度。

貳、性別平等專案小組/工作小組

一、 召集人：吳嘉榮/陳炳仲區長

二、 成員

	總數	男性人數	女性人數	單一性別比例(較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
第一次成員	11	4	7	36.36%	任一性別均達三分之一以上
第二次成員	11	5	6	45.45%	任一性別均達三分之一以上

三、 運作情形

應開會次數	2	實際開會次數	2	議案數量	5	府外委員姓名(含職稱)	-
首長擔任會議主席次數	2	副首長擔任會議主席次數	0	主任秘書擔任會議主席次數	0	其他人員擔任會議主席次數	0
全數委員出席次數	2	超過2/3委員出席次數	2	府外委員全數出席次數	-	二級機關委員姓名(含機關名稱及職稱)	-

➢ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少1位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並從107年第2次會議起開始出席性平小組會議。

四、 重要議題追蹤 (決議內容具性別平等發展性之具體措施)

附件一：性別平等專案小組/工作小組開會情形一覽表

參、性別意識培力

一、各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成6小時：

（一）各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人

總人數：1　　男性人數：0　　女性人數：1

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
1	100%	-	-	1	100%

（二）各區公所主管(含區長)及公務人員每人每年均須完成2小時性別主流化訓練

1. 各區公所主管(含區長)

總人數：10　　男性人數：5　　女性人數：5

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
10	100%	5	100%	5	100%

2. 公務人員

總人數：34　　男性人數：15　　女性人數：19

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
34	100%	15	100%	19	100%

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形(區公所免填)

伍、性別統計及分析

一、　性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次	說明
(一)性別統計指標公布網址	http://www.bali.ntpc.gov.tw/content/?parent_id=10117
(二)性別統計指標數(項)	11項
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)	11項
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)	是

(五)本年增修性別統計指標說明

項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
	無		

二、 性別統計分析公布情形

項次		說明		
(一)性別統計分析公布網址		http://www.bali.ntpc.gov.tw/content/?parent_id=10117		
(二)性別統計分析篇數(篇)		5篇		
(三)本年新增之性別統計分析說明				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
1	108年新北市八里區社會救助、人口結構、死因概況分析、性別統計及性別圖像資料	會計室	張黛麗(僱員)	109年8月
分析摘要(以200字以內為原則)				
性別主流化源於男女生命歷程，需求及經驗差異，因此需顧及因男女關心的事務及需。落實性別主流化，於分析現況時，須以統計數字為基礎，透過系統及科學方法收集與分析數據，並依性別分類之統計資料，反應出兩性參與社會經濟領域的情況，瞭解兩性在現存的政治、經濟、社會文化及環境等脈絡之不同處境，以確保制訂之政策是建構在正確的數據及推論上，因此，性別統計是推動性別主流化不可或缺之重要工具。				

三、 性別分析(區公所免填)

陸、性別預算

一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	模範母親表揚活動	80,000	透過模範母親表揚活動，倡導傳統美德，實踐倫理孝道，促進性別平等、行塑性別平等之良好規範。
2	模範父親表揚活動	80,000	透過模範父親表揚活動，倡導傳統美德，實踐倫理孝道，促進性別平等、行塑性別平等之良好規範。
3	新住民、人口政策暨社會福利宣導活動	10,000	教育新住民及區民認同性別平等，進行執行規劃業務時納入性別平等之觀點。
4	辦理松年大學各項活動	10,000	藉由長者之教育課程認同性別平等，進行執行規劃業務時納入性別平等之觀點。
5	志工相關業務	45,000	藉由志工教育訓練課程來傳遞正確性別平等之觀念，宣導性別主流之重要性。
總計		225,000	

二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	模範母親表揚活動	80,000	透過模範母親表揚活動，倡導傳統美德，實踐倫理孝道，促進性別平等、行塑性別平等之良好規範。
2	模範父親表揚活動	80,000	透過模範父親表揚活動，倡導傳統美德，實踐倫理孝道，促進性別平等、行塑性別平等之良好規範。
3	新住民、人口政策暨社會福利宣導活動	10,000	教育新住民及區民認同性別平等，進行執行規劃業務時納入性別平等之觀點。
4	辦理松年大學各項活動	10,000	藉由長者之教育課程認同性別平等，進行執行規劃業務時納入性別平等之觀點。
5	志工相關業務	45,000	藉由志工教育訓練課程來傳遞正確性別平等之觀念，宣導性別主流之重要性。
總計		225,000	

柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

一、宣導方式(量化)

宣導方案		1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
類別	總次數									
3	43	5	0	0	0	13	0	0	25	0

二、宣導對象(量化)

宣導對象		1. 各局處及所屬各機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
類別	總次數								
3	10519	0	0	280	80	0	0	10159	0

三、自製性平文宣/對外授課教材 (註：不含依法辦理性騷擾防治業務)

共 4 件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件
1	環境生態或港務觀摩活動	於活動手冊中印製性別平等標語平面文宣，加強里民性平觀念。	12	民政災防課-宋碧燕(課長)	附件2-自製性平文宣/對外授課教材
2	防疫宣導活動	製作性別平等標語手舉牌，針對本區人潮較多的熱門觀光景點，共同加強性平、防疫宣導。	2	人事室-邱慈敏(主任)	附件2-自製性平文宣/對外授課教材
3	性別意識宣導及培力活動	製作性別平等標語立牌、簡報等，在民眾、里長及員工講習活動或聯繫會報等場合，加強性平性別意識宣導及培力。	7	民政災防課-宋碧燕(課長) 社會人文課-錢淑遠(課長) 人事室-邱慈敏(主任)	附件2-自製性平文宣/對外授課教材
4	兒童戲劇演出活動	製作性別平等活動小禮物、性平腦筋急轉彎問卷、平面海報及布條等，並透過粉絲團及網路新聞廣為宣傳。	1	社會人文課-錢淑遠(課長)	附件3-自製性平文宣/對外授課教材

捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

一、各區公所每年至少2類，總計至少3項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
（一）促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	■八里慈恩納骨塔增建友善廁所及無障礙環境改善
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，例如提升農/漁會女性選任人員、工會女性之決策參與或幹部比例之具體措施。	□
	3. 依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，並自製性平文宣或教材，例如農曆春節、婦女節、兒童節、母親節、護理師節、父親節、臺灣女孩日或國際終止婦女受暴日等。	■109年模範母親性平表揚活動 ■109年模範父親性平表揚活動 ■109年兒童戲劇演出 ■2020八里聯合歡慶重陽敬老餐聚 ■109年各里中秋晚會暨政令宣導(6里) ■109年原住民豐年祭
（二）結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織（如人民團體、基金會、機構等）推動性別平等之政策措施	1.一級機關將所屬機關納入推動性別主流化實施計畫之對象。	□
	2.鼓勵、委託、合作或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織推動性別平等政策措施。	■109年親職教育講座(3場) ■109年八里左岸中秋音樂晚會 ■109年重陽敬老活動長青趣味大會 ■109年里長、里幹事聯繫會報(4場) ■109年度環境生態或港務觀摩活動（共12梯次） ■109年度社區發展協會社刊 ■109年八里區宗教團體研習 ■109年度登革熱教育訓練研習 ■109年八里區溫心天使教育訓練 ■109年性別意識培力訓練(3場)
	3.於各類補助、獎勵、徵選及評鑑企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	□
（三）依業務屬性自編性別平等教材或案例	1.針對機關業務相關專業人員研發性平或CEDAW 之教材或案例，如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。	□
	2.針對機關業務研發一般性平意識概念或CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	□

二、成果說明：

- 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小
- 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

（一）促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

方案名稱1：109性平模範母親表揚活動

為宏揚孝道、傳統固有倫理道德，評選出八里各區優秀之模範母親們進行表揚，期望經由活動辦理、模範母親表揚及性別平等宣導標語展現尊親美德、匡正社會風氣、促進性別平等，使家人齊聚增進一家情感，創造和諧美好之家庭及兩性社會。共計表揚11位模範母親，參加人數約150人次。

方案名稱2：109性平模範父親表揚活動

為宏揚孝道、傳統固有倫理道德，評選出八里各區優秀之模範父親們進行表揚，期望經由活動辦理、模範父親表揚及性別平等宣導標語展現尊親美德、匡正社會風氣、促進性別平等，使家人齊聚增進一家情感，創造和諧美好之家庭及兩性社會。共計表揚11位模範父親，參加人數約150人次。

方案名稱3：109兒童戲劇演出

為帶動八里區的藝文風氣及擴展小朋友們的文化視野，運用角色劇情融入「性別平等」的教育意義及置入防災知識，加深大小朋友的性平及防災觀念，透過親子活動促進親子互動關係，增進家庭和樂，特邀請蘋果兒童劇團至本區演出，陪伴每個孩子度過最溫馨快樂的時刻。參加人數約400人次(女性223人；男性177人)。

方案名稱4：2020八里聯合歡慶敬老餐聚

伴隨高齡社會的來臨，長輩是社會與所有家庭的重要資產，長輩豐富的人生經驗與智慧得以不斷傳承是社會進步的動力，本所於重陽節前夕舉辦聯合歡慶重陽敬老餐會，總共席開311桌邀請近三千位長輩做伙呷飯搏感情，並宣導性平觀念，以表達對長輩的誠摯謝意與祝福。

方案名稱5：109年八里區原住民豐年祭

本所為拉近各地原住民族人距離，希望藉由豐年祭活動促進族群融合、凝聚族人之間情感，。宣導對象為一般民眾，並將性平觀念融入其中，宣導對象為一般民眾，宣導人次約50人。

方案名稱6：109年各里中秋晚會暨政令宣導(共6里)

本所為建全社區運作功能及提供社區民眾正當休閒育樂活動，藉以促進和諧的感情交流，營造大同理想社會，舉辦各里中秋晚會暨性平等政令宣導。宣導對象為一般民眾，宣導人次約2000人。

方案名稱7：八里慈恩納骨塔增建友善廁所及無障礙環境改善

本所為去除性別刻板印象與偏見、建立性別友善環境、維護多元性別權益、推動高齡性別友善環境、促進公私部門決策參與之性別平等，增建友善廁所及無障礙環境改善。

（二）結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織（如人民團體、基金會、機構等）推動性別平等之政策措施

方案名稱1： 109年親職教育講座(共3場)

本所為促進親子關係，提升家庭互動能量，於暑假期間，藉由辦理假日電影院及DIY手作課程，鼓勵家長帶孩子一起參加活動，營造性平友善育兒環境。參加人數約計209人(女性114人，男性95人)。

方案名稱2：109年八里左岸中秋音樂晚會

本所藉由觀光能見度於八里左岸河畔舉辦音樂饗宴，規劃一系列活動，吸引眾多民眾前來互動體驗，有特色農產八里柚帶回家、拍照打卡送咖啡、原住民互動遊戲；此外，也以趣味闖關的方式融入性平、CEDAW、防災知識、垃圾分類、戶政等政令宣導，更邀請八里樂山教養院及十三行博物館等進行文創品展示及陶罐拼圖等互動遊戲與民眾同樂。參加人數約計900人。

方案名稱3：109年重陽敬老活動長青趣味大會

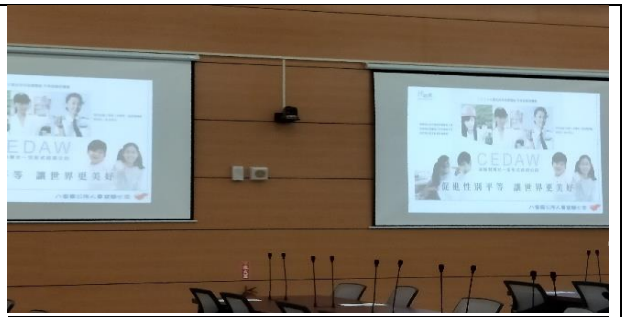
本所藉由參與活動鼓勵長輩走出戶外，一起動健康，除了促進身體健康外並增加社會參與，提升社交機會，並將性平觀念融入其中。參加長者計40人。

方案名稱4：新北市八里區溫心天使教育訓練

本所召集各里長、里幹事以及溫心天使參與。針對高風險家庭中18歲以下青少年與兒童，給予輔導或協助，由各里長推薦里內熱心民眾擔任溫心天使，平日與里長、里幹事一同關懷高風險家庭，並將性平觀念融入其中。宣導對象為里長、里幹事、公務機關人員，宣導人次約50人。

方案名稱5：109年八里區宗教團體研習

本所開設宗教研習課程，協助寺廟解決廟務法令疑難，提供效率及專業服務，並宣導性平觀念，宣導對象為一般民眾，宣導人次約80人。



方案名稱6：109年登革熱教育訓練研習

本所辦理「登革熱教育訓練研習」，主要透過講師分享了解到正確的登革熱、屈公病及滋卡病毒感染症的正確知識及預防措施，並宣導性平觀念，對象為各里志義工，宣導人次約200人。

方案名稱7：109年度環境生態或港務觀摩活動(共12梯次)

本所安排里民參加環境生態或港務觀摩活動，藉以凝聚本區向心力及認同感，發揮公私協力效用，共同打造低碳城市，並活動中印製性平手冊。宣導對象為一般民眾，宣導人次約3000人。

方案名稱8：109年里長、里幹事聯繫會報 (共4場)

本所為健全里鄰組織，落實基層為民服務工作，提升里長服務功能，每季舉辦聯繫會報，並加強性平觀念宣導，宣導對象為里長、里幹事、公務機關人員、轄區民意代表，宣導人次約50人。

方案名稱9：109年性別意識培力訓練 (共3場)

本所於6月24日、9月30日、12月29日舉辦行政季會，會中辦理「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討」等專題報告，使同仁瞭解該公約之基本內涵，培養公務人員具有性別敏感度，建立無性別歧視之友善環境，進而對職掌業務導入性別平等觀念，每次研習約有60位同仁參加。

玖、其他相關成果

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

無

拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
1	110 年兒童劇團 	兒童戲劇演出為每年延續性方案，計畫每年融入不同的性別議題，提升宣導內容的多元性。	一、透過劇團演出方式及推廣活動舉辦兒童劇團文化性別平等行動劇，藉以破除傳統性別思維宣傳落實性別平等分工。 二、活動參與父母參與男女比例逐年提升。	一、擴展孩子的視野，讓孩子感受到藝術的創意與美好的文化行動，劇情角色傳達「職業不分性別、性別平等」的教育意義，加深大小朋友的性平觀念。 二、藉由辦理舞台劇演出增加親子互動機會。 三、老少咸宜的社區文化推廣活動，豐富居民生活中的文化素養。 四、參與人數:一場預計 350 人。
2	110 年公園性平計畫 	印製宣傳海報、張貼公園設施及廁所，在土石流防災宣導、紅火蟻宣導等宣導會，張貼海報等文宣進行宣導。	一、透過土石流防災宣導、紅火蟻宣導等宣導會 設置海報文宣等。 二、於公園設施及廁所張貼宣傳海報。 三、鼓勵本課室開口合約（清潔與設施維護）打破性別框架，男女平等，建議廠商合理對等聘用相關工作人員。	一、防災知識宣導會，張貼海報等文宣品，加深大小朋友的性別平等和防災觀念。 二、於公園廁所貼海報，讓民眾在使用廁所時，獲得性平觀念。 三、傳達「職業不分性別、性別平等」的觀念。
3	八里慈恩納骨塔周邊環境改善 	八里區慈恩納骨塔自80年建造至今，公用廁所老舊，不符合無障礙環境及多元族群需求，遂增建修繕不分性別之性別友善公廁及周邊無障礙環境改善。	依據現行無障礙法規建置無障礙專用廁所，並配合當前性別友善之社會趨勢，改善本區慈恩納骨塔公廁，並增設一間不分性別之性別友善公廁， 以滿足多元族群公共環境下之如廁需求，並持續改善周邊環境。	考量多元性別者需求，持續推動友善空間，建置或改善多元性別友善設施設備，依據不同性別的高齡者需求，推動高齡友善無障礙環境，整建公共空間無障礙設施等。

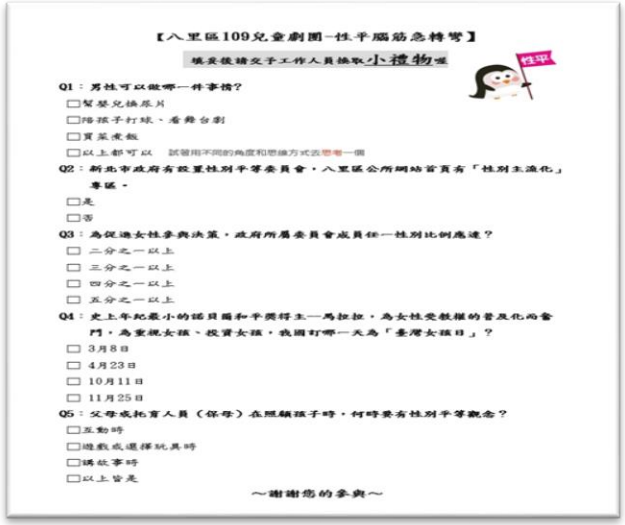
附件一

性別平等專案小組/工作小組開會情形一覽表

會議項次	開會日期 主席 府外委員出席數/總數 出席委員數/總數	委員出席狀況 1. 逐一列出所有委員名單，有出席者請標註○，若為代理出席請附註代理人姓名；未出席者請標註x。 2. 府外委員列在最前面，召集人(主席)已列於左列，故本欄免列。	議案摘要	決議內容(摘要)	(後續)具體作為
1	開會日期：109年1月31日 主席：吳區長嘉榮 出席委員數/總數：11/11	出席委員： 主任秘書(副召集人) ○ 秘　　書 ○ 民政災防課長 ○ 社會人文課長 ○ 工務課長 ○ 經建課長 ○ 秘書室主任代理人 陳課員 ○ 會計室主任 ○ 人事室主任 ○ 政風室主任 ○	1.109年本所推動性別主流化工作賡續辦理。 2.審查本所推動性別平等業務執行成果報告。	照案通過	1.109年度本所各課室持續依業務分工積極規劃及推動各項性別平等業務。 2.本所推動性別平等業務執行成果報告公告於官網。
2	開會日期：109年6月23日 主席：吳區長嘉榮 出席委員數/總數：11/11	出席委員： 主任秘書(副召集人) ○ 秘　　書 ○ 民政災防課長 ○ 社會人文課長 ○ 工務課長 ○ 經建課長 ○ 秘書室主任 ○ 會計室主任 ○ 人事室主任 ○ 政風室主任 ○	1.訂定「新北市八里區公所推動性別主流化實施計畫(109至110年)」。 2.鼓勵結合轄內社區發展協會辦理性平宣導活動或方案，並可申請新北市性別友善社區補助經費。 3.109年性平宣導主題、方式及分工，提請討論。	照案通過	1.持續鼓勵舊城等社區成為性別友善社區。 2.配合市府109年性平宣導主題持續辦理。 3.針對性平宣導對象及分工，請各課室配合辦理。

附件二

自製性平文宣/對外授課教材

附件三

自製性平文宣/對外授課教材