

新北市八里區公所推動性別主流化實施計畫（109 至 110 年）

新北市八里區公所 109 年 7 月 2 日新北八人字第 1092863651 號簽訂定

壹、依據：新北市政府 107 年至 110 年推動各機關性別主流化實施計畫。

貳、計畫目標

- 一、加強性別觀點融入新北市八里區公所（以下簡稱本公所）各項業務，強化「消除對婦女一切形式歧視公約」（以下簡稱CEDAW）及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等目標。
- 二、加強本公所各課室使用性別主流化相關工具，依業務所管內容訂定性別主流化實施計畫。

參、實施對象：本公所各課室同仁及轄區民眾。

肆、實施期程：109年1月1日至110年12月31日。

伍、應用性別主流化工具

一、成立本公所性別平等工作小組

- (一) 召集人：區長。
- (二) 成員：主任秘書(兼副召集人)、秘書及各課室主管；成員總人數任一性別比例不得少於三分之一。另考量本公所員額編制及符合成員性別比例門檻規定，如有必要得由同仁擔任成員，惟該課室主管仍需列席參加。
- (三) 召開會議：每年至少召開1次會議，並定期於1月份召開年度第1次會議，提報前年度性別主流化成果報告，與當年度工作項目及辦理期程。
- (四) 會議主席：由召集人擔任，召集人因故不能出席時，由副召集人代理；開會應有全體成員二分之一以上出席，決議事項應經出席成員過半數同意。
- (五) 辦理單位：人事室。

二、辦理性別意識培力訓練

- (一) 辦理內容：依據「新北市政府性別主流化暨CEDAW教育訓練計畫」相關規定辦理。
- (二) 每人每年必修時數：
 1. 一般公務員（編制內員工）、主管人員(含區長)：每人每年應完成2小時性別意識培力課程(以CEDAW相關課程為原則)。
 2. 性別聯絡人及性平業務承辦人：每人每年應完成12小時性別意識培力課程(以CEDAW相關課程為原則)，其中6小時應為進階課程。
- (三) 辦理單位：由人事室辦理或由同仁自行上網學習。

三、性別統計與性別分析

(一) 辦理內容：

1. 滾動式檢討性別統計指標之內涵，以及定期辦理指標增修事宜。
2. 將性別統計指標及其時間數列資料公布於本所網頁。
3. 新增性別統計分析專章並公告上網。

(二) 辦理單位：各課室填寫並由會計室彙整。

四、性別預算

(一) 辦理內容：每年5月擬編概算時，配合推動性別平等工作之需求，檢視性別相關計畫，並於所獲配年度歲出基本額度內，優先編列概算辦理。

(二) 辦理單位：各課室編列並由會計室彙整。

五、性別平等與CEDAW宣導

(一) 辦理內容：

1. CEDAW宣導：每年應對民眾辦理1次CEDAW之宣導事宜。
2. 性別平等宣導：每年應對民眾、里鄰長與里幹事等對象，辦理1次性別平等及性別主流化政策及觀念宣導。
3. 自製宣導文宣：應自製具性別平等意識或CEDAW 概念之文宣，並有具體宣導內容。

(二) 辦理方式：結合自身業務配合辦理性別平等宣導，至少結合1個在地提供婦女服務團體共同辦理，以多元方式進行，包含平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會或活動等。

(三) 宣導範圍及對象：包含本所員工、民間組織（如人民團體、基金會、機構等）、企業、里(鄰)長、一般民眾等。

(四) 辦理單位：

1. CEDAW宣導：社會人文課。
2. 性別平等宣導：民政災防課。

(五) 彙整單位：秘書室

六、建置及維護性別主流化專區網頁

(一) 辦理內容：於本公所網頁首頁設置「性別主流化」專區，提供性別平等工作小組成員名單及會議紀錄、性別主流化實施計畫、性別平等宣導及推動性別主流化成果報告等資訊。

(二) 辦理單位：由各課室提供資料，並由秘書室公告上網及維護事宜。

七、其他（依區域特性自行規劃推動性平亮點方案）

陸、推展性別平等工作策略及具體措施

一、推展性別平等工作具體措施類別及項目

(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫：

1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。
2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施。
3. 依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，並自製性平文宣或教材。

(二) 結合企業、鄰里社區與民間組織（如人民團體、基金會、機構等）推動性別平等之政策措施。

(三) 依業務屬性自編性別平等教材或案例：

1. 針對本所業務相關專業人員研發性平或CEDAW之教材或案例，並上傳本所性別主流化專區。
2. 針對本所業務研發一般性平意識概念或CEDAW之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。

二、每年應辦理項目：以上辦理項目每年至少2類，總計至少3項。

三、辦理單位：各課室均應執行辦理，並由人事室彙整。

柒、計畫擬訂與評估：

一、計畫擬訂：本公所依據「新北市政府 107 年至 110 年推動各機關性別主流化實施計畫」擬訂 109 至 110 年度計畫，並提報本公所性別平等工作小組討論後，公告上網並據以實施。嗣後每年度滾動式檢討工作項目及辦理期程。

二、成果提報：每年 1 月底需完成前一年度執行成果報告，提案至性別平等工作小組討論通過後，公告上網。

捌、經費來源

所需經費由本公所編列年度預算或由相關經費項下支應。

玖、預期效益

- 一、加強本公所各課室同仁性別平等意識，落實推動性別主流化。
- 二、將性別觀點融入本公所各項政策、方案、計畫、措施及預算，具體展現性別主流化推動成果。