

新北市八里區公所114年推動性別主流化成果報告

經本所性平工作小組115年2月13日第9屆第1次會議決議通過

■ 組別 (1、2、3、4)：4組/區公所

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	所本部	洪偉倫	主任秘書
性別聯絡人(代理人)	社會人文課	陳家華	課長
性別業務承辦人	社會人文課	李昱萱	助理員

壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100字)
八里親子藝術季	一、透過劇團演出方式融入CEDAW條文精神(消除性別刻板印象及偏見)性別平等行動劇，藉以破除傳統性別思維並宣傳落實家務分工觀念。 二、提升性別平等意識，落實性平生活化。 三、結合兒童運動體驗，促進運動的性別平等。

貳、性別平等專案小組/工作小組

1、召集人：林鈺傑區長

2、成員

	總數	男性人數	女性人數	單一性別比例(較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	10	5	5	50%	任一性別均達三分之一以上

3、運作情形

應開會次數	1	實際開會次數	1	議案數量	1	府外委員姓名(含職稱)	0
首長擔任會議主席次數	1	副首長擔任會議主席次數	0	主任秘書擔任會議主席次數	0	其他人員擔任會議主席次數	0
全數委員出席次數	1	超過2/3委員出席次數	1	府外委員全數出席次數	0	二級機關委員姓名(含機關名稱及職稱)	0

➤ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少1位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並應出席

性平小組會議。

參、性別意識培力

1、各機關一般公務人員每人每年均須完成2至6小時性別主流化訓練

總人數：10 男性人數：5 女性人數：5

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
10	100%	5	100%	5	100%

2、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成2至6小時性別主流化訓練

總人數：9 男性人數：4 女性人數：5

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
9	100%	4	100%	5	100%

3、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成24小時課程訓練，其餘性別平等業務

相關人員須完成6小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成6

小時：

(一) 主管

總人數：9 男性人數：4 女性人數：5

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
9	100%	4	100%	5	100%

(二) 其餘性別平等業務相關人員

總人數：2 男性人數：0 女性人數：2

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
2	100%	0	-	2	100%

(三) 各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人

總人數：2 男性人數：1 女性人數：1

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
2	100%	1	100%	1	100%

(四) 各區公所主管(含區長)及公務人員每人每年均須完成2小時性別主流化訓練

1. 各區公所主管(含區長)

總人數：9

男性人數：4

女性人數：5

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
9	100%	4	100%	5	100%

2. 公務人員

總人數：29

男性人數：17

女性人數：12

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
29	100%	17	100%	12	100%

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形

一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
			<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	

二、計畫：工程案/計畫案(若無可免填)

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
		<input type="checkbox"/> 工程案 <input type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層決行 <input type="checkbox"/> 非府一層決行		<input type="checkbox"/> 性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	(配合本市性別影響評估檢視表第三部分-評估結果9-2參採情形內容進行撰寫)	

伍、性別統計及分析

一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次	說明
(一)性別統計指標公布網址	https://oas.bas.ntpc.gov.tw/DgbasWeb/Page/StatFile.aspx?mode=1&cateno=124&orgno=3180000
(二)性別統計指標數(項)	11
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)	11

(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)		是	
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	(無)		

二、性別分析(含性別統計分析)公布情形

項次	說明			
(一)	性別分析公布網址			
	https://www.bali.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=03871f85bbdc10c9			
(二)	性別分析篇數(篇)			
	2			
(三)本年新增之性別分析說明				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提交性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
1	113年新北市八里區性別圖像	會計室	張黛麗(臨時人員)	114年8月14日
分析摘要(以200字以內為原則)				
性別統計與分析，應儘量顧及不同性別、性傾向及性別認同者之年齡、族群、地區等面向之現況及變遷之差異，避免政策規劃建構於錯誤的假設或偏見中與矯正政策性別盲點。				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提交性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
2	113年新北市八里區性別統計分析	會計室	張黛麗(臨時人員)	114年8月14日
分析摘要(以200字以內為原則)				
性別平等的程度展現社會，城市和國家的進步，本所將持續在原有工作或活動融入性別觀點，深化性別主流化，以消除對性別一切形式歧視，透過各項活動倡議，讓性別平等成為生活慣性，深入每一角落。為消除對性別刻板印象，未來除運用性別統計外，應於政策規劃之初，加強各機關政策制定者與執行者之性別意識，藉由機關專業領域之判斷，考量不同性別群體之問題或需求使得制定政策更有實效。				
(本欄若不敷使用，可自行增列)				

- **性別統計分析**是運用性別統計的量化資料，考量性別多元交織的不同因素(如種族、族群、年齡、地域、文化等)，分析不同性別在經濟、社會、文化、環境和政治結構等面向下，處境的差異及現象的成因。性別統計分析通常性別分析的前置作業。
- **性別分析**則是運用性別統計分析，結合質化資料探討，分析不同性別的處遇，及辨認其差異和需求，據以擬定性別計畫、調整計畫資源配置，或延伸發展其他計畫以處理相關議題，以促使政府資源配置得以合理分配。換言之性別分析除有性別統計，更需結合計畫擬訂或政策評估。

陸、性別預算

一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	八里親子藝術季	1,450,000	透過八里親子藝術季，藉由兒童運動體驗及兒童劇團演出，內容融合性平相關觀念，讓大小朋友可以輕鬆快樂地學習，並潛移默化地吸收性平觀念。
2	114年模範母親表揚活動	80,000	透過模範母親表揚活動，倡導突破母職的傳統刻板印象，促進性別平等、行塑性別平等之良好規範。
3	114年模範父親表揚活動	80,000	透過模範父親表揚活動，倡導突破父職的傳統刻板印象，促進性別平等、行塑性別平等之良好規範。
4	志工相關業務	19,140	藉由志工教育訓練課程來傳遞正確性別平等之觀念，宣導性別平等之重要性。
5	關懷弱勢暨社會福利宣導活動	73,550	本活動透過關懷弱勢族群及社會福利政策宣導，提供不同性別民眾平等取得資源與服務之機會，並強化對高齡者及身心障礙者等多元族群之支持，減少因性別、年齡或社會處境所造成之不利影響，進而促進性別平等。
總計		1,702,690	

二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	八里親子藝術季	1,450,000	透過八里親子藝術季，藉由兒遊戲體驗、兒童劇團演出及抓周等活動，將內容融合性平相關觀念，讓大小朋友可以輕鬆快樂地學習，並潛移默化地吸收性平觀念。
2	115年模範母親表揚活動	80,000	透過模範母親表揚活動，倡導突破母職的傳統刻板印象，促進性別平等、行塑性別平等之良好規範。
3	115年模範父親表揚活動	80,000	透過模範父親表揚活動，倡導突破父職的傳統刻板印象，促進性別平等、行塑性別平等之良好規範。
4	志工相關業務	20,000	藉由志工教育訓練課程來傳遞正確性別平等之觀念，宣導性別平等之重要性。
5	關懷弱勢暨社會福利宣導活動	73,550	本活動透過關懷弱勢族群及社會福利政策宣導，提供不同性別民眾平等取得資源與服務之機會，並強化對高齡者及身心障礙者等多元族群之支持，減少因性別、年齡或社會處境所造成之不利影響，進而促進性別平等。
總計		1,703,550	

柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

一、宣導方式



宣導方案	1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
宣導人次		116538			12			728	
總計	117278								

二、宣導對象

宣導對象	1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
宣導人次			546				6873	
總計	7419							

三、自製性平文宣/對外授課教材 (註：不含依法辦理性騷擾防治業務)

共 3 件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件
1	性平從你我開始	藉由里長製發的114年桌曆宣導摺頁，深化一般民眾對於性別平等的認識，淺移默化導入性別平等意識。	10	民政防災課 林洪正(里幹事)	
2	家務同分工-你我都輕鬆	藉由農會出版品的114年農民曆宣導摺頁，深化一般民眾對於家庭分工觀念的重視，淺移默化導入性別平等意識。	1	經建課 林吟姝(書記)	
3	性別平等消除性別歧視	製作性別平等宣導品，並透過活動廣為宣傳發放，加強民眾性別平等意識宣導及培力。	4	社會人文課 陳家華(課長)	

捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

一、各一級機關依組別辦理如下：

- (一) 第1組：每年至少4類，總計至少5項。
- (二) 第2組：每年至少4類，總計至少4項。
- (三) 第3組：每年至少2類，總計至少3項。
- (四) 第4組：每年至少2類，總計至少2項。

二、各區公所每年至少2類，總計至少3項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，以去除性別刻板印象與偏見，例如訂定獎勵措施鼓勵男性參與家務或育兒照顧、檢視並改善傳統宗教禮俗之性別不平等、多元性別友善措施、設立專區澄清性別歧視謠言等之具體措施。	
	3. 結合、鼓勵、委託或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施，例如針對推動性別平等相關事項之企業、鄰里社區與民間組織提供加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	
(二) 建構性別友善環境及推動相關政策	1. 考量多元性別者需求，推動多元性別友善空間，建置或改善多元性別友善設施設備，例如性別友善廁所、宿舍、更衣室等空間納入多元性別友善設計。	
	2. 依據不同性別的高齡者需求，推動高齡友善無障礙環境，例如提升人行道適宜性、提升公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施等。	<input type="checkbox"/> 商港路人行道改善 <input type="checkbox"/> 商港二路人行道改善 <input type="checkbox"/> 中華路二段與區道北49路口人行道改善 <input type="checkbox"/> 中華路二段人行道改善
	3. 建構社區公共照顧服務措施，例如布建社區公共化托育家園、增設公共化幼兒園或建置公共托老中心等性別友善環境措施。	
(三) CEDAW及性別平等宣導	1. 辦理CEDAW或其他性別平等專題宣導活動，例如臺灣女孩日、多元性別、SDGs目標5「實現性別平等，並賦予婦女權力」、促進女性參與STEAM領域、防治性別暴力及翻轉性別權力關係、杜絕數位性暴力、性別參與或性別人權等議題。	<input type="checkbox"/> 透過公所臉書粉絲專頁宣導38國際婦女節 <input type="checkbox"/> 114年八里親子藝術季
	2. 結合機關業務辦理活動時，於主題或內容融入CEDAW或性平意識宣導。	<input type="checkbox"/> 114年性平模範母親表揚活動 <input type="checkbox"/> 114年性平模範父親表揚活動

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1. 針對機關業務相關專業人員研發性平或CEDAW之教材或案例，例如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。	
	2. 針對機關業務研發一般性平意識概念或CEDAW之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	

三、成果說明：

✓ 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小

✓ 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

(一) 建構性別友善環境及推動相關政策措施等之政策措施

方案名稱1：商港路人行道改善

一、活動日期：114年

二、參與對象：所有使用民眾

三、實施內容：辦理人行道改善工程，鋪面平整度及通行動線，強化公共空間安全性與可及性，回應不同性別、年齡及身心狀況者之使用需求。

四、執行成效：提升高齡者及身心障礙者外出安全與行動自主性，降低通行風險，促進各性別平等使用公共空間，逐步建構性別友善與全齡共享之生活環境。

五、成果照片



方案名稱2：商港二路人行道改善

一、活動日期：114年

二、參與對象：所有使用民眾

三、實施內容：辦理人行道改善工程，鋪面平整度及通行動線，強化公共空間安全性與可及性，回應不同性別、年齡及身心狀況者之使用需求。

四、執行成效：提升高齡者及身心障礙者外出安全與行動自主性，降低通行風險，促進各性別平等使用公共空間，逐步建構性別友善與全齡共享之生活環境。

五、成果照片



方案名稱3：中華路二段與區道北49路口人行道改善

- 一、活動日期：114年
- 二、參與對象：所有使用民眾
- 三、實施內容：辦理人行道改善工程，鋪面平整度及通行動線，強化公共空間安全性與可及性，回應不同性別、年齡及身心狀況者之使用需求。
- 四、執行成效：提升高齡者及身心障礙者外出安全與行動自主性，降低通行風險，促進各性別平等使用公共空間，逐步建構性別友善與全齡共享之生活環境。
- 五、成果照片



方案名稱4：中華路二段人行道改善

- 一、活動日期：114年
- 二、參與對象：所有使用民眾
- 三、實施內容：辦理人行道改善工程，鋪面平整度及通行動線，強化公共空間安全性與可及性，回應不同性別、年齡及身心狀況者之使用需求。
- 四、執行成效：提升高齡者及身心障礙者外出安全與行動自主性，降低通行風險，促進各性別平等使用公共空間，逐步建構性別友善與全齡共享之生活環境。
- 五、成果照片



(二) CEDAW及性別平等宣導

方案名稱1：114年八里親子藝術季-八里總動員 性平小醬藝起GO！

- 一、活動日期：114年8月30日
- 二、參與對象：八里區公所、里辦公處、社區發展協會、區民500人(其中男性：180人、女性：320人)。
- 三、實施內容：透過兒童劇團演出、兒童運動體驗闖關及「企鵝暖爸」有獎徵答等活動，融入性別平等觀念，引導大小朋友在歡笑與互動中認識與理解性別平權的重要性。同時藉由親子共同參與，增進彼此交流與情感連結，共度溫馨快樂的親子時光。
- 四、執行成效：透過有獎徵答方式(獎品為性平繪本)，讓當天參與的親子有更多性平觀念，進而向下扎根。
- 五、成果照片



方案名稱2：114年性平模範母親表揚活動

- 一、活動日期：114年5月4日
- 二、參與對象：八里區公所、里長10人、民意代表5人、社區發展協會6人、區民350人(女性約193人、男性約157人)
- 三、實施內容：除活動當日內容彰顯性平主題並加強運用公所社群及本所網站多元管道共同來宣導性平內容，營造友善環境適全齡、凝聚家庭力。
- 四、成果照片



方案名稱3：114年性平模範父親表揚活動

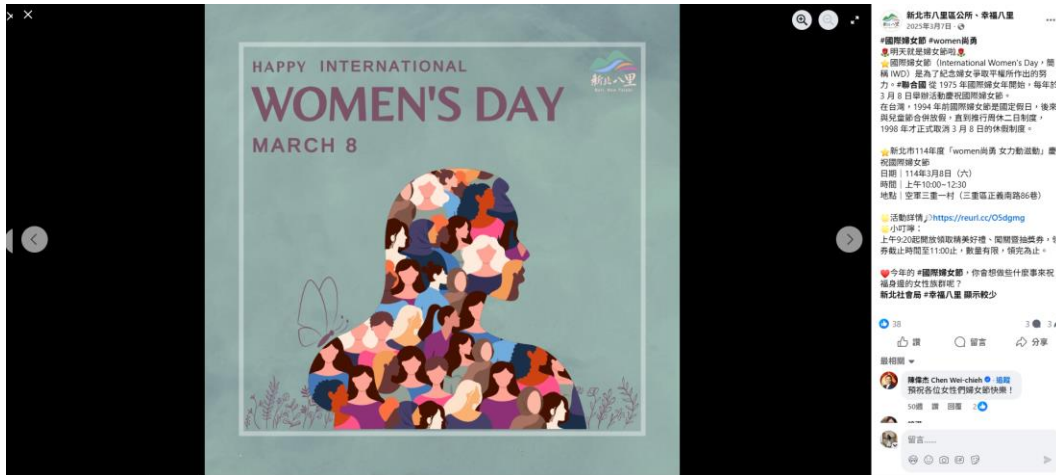
- 一、活動日期：114年8月3日

- 二、參與對象：八里區公所、里長10人、民意代表5人、社區發展協會6人、區民350人(女性約182人、男性約168人)
- 三、實施內容：除活動當日內容彰顯性平主題並加強運用公所社群及本所網站多元管道共同來宣導性平內容，營造友善環境適全齡、凝聚家庭力。
- 四、成果照片



方案名稱4：38 國際婦女節宣傳活動

- 一、辦理期程：114年3月7日
- 二、於本所FB粉絲專頁，推廣38國際婦女節，生而為女，要更懂得好好愛自己，展現獨特的自信美宣傳文宣，對民眾進行性別平權文宣宣導。
- 三、成果照片：



玖、其他相關成果

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益