

# 新北市八里區公所108年推動性別主流化成果報告

經本所性平工作小組109年1月31日第1次會議決議通過

## ■ 新北市八里區公所

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	人事室	謝東志	主任
性別聯絡人(代理人)	人事室	謝東志	主任
性別業務承辦人	人事室	謝東志	主任

## 壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100字)
108年多元文化·星空嘉年華」活動	隨著各國新移民配偶、客家人及原住民族之移入，本區人口組成更趨多元，宣導消弭性別刻板角色，倡議性別平等；藉由本活動，達到推動性別平等目的及關懷新住民發展族群多元文化，結合各機關、學校、社區、人民團體與各族群共同參與，文宣海報設計也融入性平 CEO「企鵝暖爸」宣導性別平等意識。

## 貳、性別平等專案小組/工作小組

一、召集人：吳嘉榮區長

二、成員

	總數	男性人數	女性人數	單一性別比例(較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	11	6	5	45.45%	任一性別均達三分之一以上

## 三、運作情形

應開會次數	3	實際開會次數	3	議案數量	14	府外委員姓名(含職稱)	-
首長擔任會議主席次數	3	副首長擔任會議主席次數	0	主任秘書擔任會議主席次數	0	其他人員擔任會議主席次數	0
全數委員出席次數	0	超過2/3委員出席次數	3	府外委員全數出席次數	-	二級機關委員姓名(含機關名稱及職稱)	-

➤ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少1位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並從107年第2次會議起開始出席性平小組會議。

## 四、重要議題追蹤(決議內容具性別平等發展性之具體措施)

附件一：性別平等專案小組/工作小組開會情形一覽表

## 參、性別意識培力

一、各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成6小時：

### (一) 各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人

總人數：1                      男性人數：1                      女性人數：0

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
1	100%	1	100%	-	-

### (二) 各區公所主管(含區長)及公務人員每人每年均須完成2小時性別主流化訓練

#### 1. 各區公所主管(含區長)

總人數：9                      男性人數：5                      女性人數：4

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
9	100%	5	100%	4	100%

#### 2. 公務人員

總人數：26                      男性人數：11                      女性人數：15

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
26	100%	11	100%	15	100%

## 肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形(區公所免填)

## 伍、性別統計及分析

### 一、 性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		<a href="http://www.bali.ntpc.gov.tw/content/?parent_id=10117">http://www.bali.ntpc.gov.tw/content/?parent_id=10117</a>	
(二)性別統計指標數(項)		10項	
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)		10項	
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)		是	
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	修	新北市八里區低收入戶數(按戶長性別分)、人數	低收入戶需符合下列條件:(1)家庭總收入平均分配全家人口,每人每月在本區公告之最低生活費以下。(2)家庭財產未超過新北市低收入戶適用的本區公告金額。

### 二、 性別統計分析公布情形

項次		說明		
(一)性別統計分析公布網址		<a href="http://www.bali.ntpc.gov.tw/content/?parent_id=10117">http://www.bali.ntpc.gov.tw/content/?parent_id=10117</a>		
(二)性別統計分析篇數(篇)		4篇		
(三)本年新增之性別統計分析說明				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)

1	107年新北市八里區社會救助、人口結構、死因概況分析及性別統計資料	會計室	張黛麗(僱員)	108年8月
分析摘要(以200字以內為原則)				
性別主流化源於男女生命歷程，需求及經驗差異，因此需顧及因男女關心的事務及需。落實性別主流化，於分析現況時，須以統計數字為基礎，透過系統及科學方法收集與分析數據，並依性別分類之統計資料，反應出兩性參與社會經濟領域的情況，瞭解兩性在現存的政治、經濟、社會文化及環境等脈絡之不同處境，以確保制訂之政策是建構在正確的數據及推論上，因此，性別統計是推動性別主流化不可或缺之重要工具。				

### 三、 性別分析(區公所免填)

## 陸、性別預算

### 一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	藉由母親節，表揚本區模範母親。	80,000	透過模範母親表揚活動，倡導傳統美德，實踐倫理孝道，促進性別平等、行塑性別平等之良好規範。
2	藉由父親節，表揚本區模範母親。	80,000	透過模範父親表揚活動，倡導傳統美德，實踐倫理孝道，促進性別平等、行塑性別平等之良好規範。
3	提升區民對個人、家庭、社會認知，增進族群的交流。	20,000	教育新住民及區民認同性別平等，進行執行規劃業務時納入性別平等之觀點。
4	藉由戶外研習、成果讓長者學習新知識。	20,000	藉由長者之教育課程認同性別平等，進行執行規劃業務時納入性別平等之觀點。
5	透過研習及教育訓練，增進知識。	45,000	藉由志工教育訓練課程來傳遞正確性別平等之觀念，宣導性別主流之重要性。
總計		245,000	

### 二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	藉由母親節，表揚本區模範母親。	80,000	透過模範母親表揚活動，倡導傳統美德，實踐倫理孝道，促進性別平等、行塑性別平等之良好規範。
2	藉由父親節，表揚本區模範父親。	80,000	透過模範父親表揚活動，倡導傳統美德，實踐倫理孝道，促進性別平等、行塑性別平等之良好規範。
3	提升區民對個人、家庭、社會認知，增進族群的交流。	10,000	教育新住民及區民認同性別平等，進行執行規劃業務時納入性別平等之觀點。
4	藉由戶外研習、成果讓長者學習新知識。	10,000	藉由長者之教育課程認同性別平等，進行執行規劃業務時納入性別平等之觀點。
5	透過研習及教育訓練，增進知識。	45,000	藉由志工教育訓練課程來傳遞正確性別平等之觀念，宣導性別主流之重要性。
總計		225,000	

## 柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

### 一、宣導方式(量化)

宣導方案		1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
類別	總次數									
4	24	4				3			16	1(講座)

## 二、宣導對象(量化)

宣導對象		1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
類別	總次數								
4	40			3	17			17	3(志工)

## 三、自製性平文宣/對外授課教材 (註：不含依法辦理性騷擾防治業務)

共\_0\_件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件
無					

## 捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

一、各區公所每年至少2類，總計至少3項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1.依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	<input type="checkbox"/>
	2.針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，例如提升農/漁會女性選任人員、工會女性之決策參與或幹部比例之具體措施。	<input type="checkbox"/>
	3.依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，並自製性平文宣或教材，例如農曆春節、婦女節、兒童節、母親節、護理師節、父親節、臺灣女孩日或國際終止婦女受暴日等。	<input checked="" type="checkbox"/> <u>依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案</u> 108年各里中秋晚會暨政令宣導(共6里) 108年原住民豐年祭 108年各里重陽餐會暨政令宣導(共5里) 108年模範母親性平表揚活動 108年模範父親性平表揚活動 108年蘋果劇團兒童戲劇演出
(二) 結合企業、鄰里社區、區公	1.一級機關將所屬機關納入推動性別主流化實施計畫之對象。	<input type="checkbox"/>

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施	<p>2.鼓勵、委託、合作或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織推動性別平等政策措施。</p> <p>3.於各類補助、獎勵、徵選及評鑑企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> 鼓勵、委託、合作或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織推動性別平等政策措施</p> <p>108年愛家-幸福家庭123宣導講座 108年新北市八里區寶寶爬行比賽 108年親職教育講座(3場) 108年柚見八里左岸音樂晚會 108年多元文化。星空嘉年華 108年重陽敬老活動長青趣味大會 108年米倉里冬至幸福敬老餐會暨政令宣導 108年溫心天使教育訓練 108年里鄰長及租佃委員聯誼活動 108年108年度環保志願服務在職教育訓練研習</p>
(三) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	<p>1.針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。</p> <p>2.針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。</p>	<p><input type="checkbox"/></p> <p><input type="checkbox"/></p>

二、成果說明：

- 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小
- 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫  
方案名稱 1：新北市八里區溫心天使教育訓練





方案名稱2：各里中秋晚會暨政令宣導

1. 1080908長坑里中秋月圓人團圓聯歡暨政令宣導



2. 1080910龍源里月圓人團圓中秋晚會暨政令宣導活動



3. 1080912下罌里辦公處辦理108年度中秋節暨民俗及政令宣導活動



4. 1080912大炭里辦公處辦理108年度中秋團圓暨政令宣導活動



5. 1080912荖阡里辦公處辦理108年度花好月圓中秋晚會暨政令宣導



方案名稱3：八里區原住民豐年祭



方案名稱4：各里重陽餐會暨政令宣導





(二) 結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施

方案名稱1：米倉里冬至幸福餐會暨政令宣導



方案名稱2：環保志願服務在職教育訓練研習



## 玖、其他相關成果

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

無

## 拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
無				



性別平等專案小組/工作小組開會情形一覽表

會議 項次	開會日期 主席  府外委員出席數/總數  出席委員數/總數	委員出席狀況 1. 逐一列出所有委員名單，有出席者請標註○，若為代理出席請附註代理人姓名；未出席者請標註x。 2. 府外委員列在最前面，召集人(主席)已列於左列，故本欄免列。	議案摘要	決議內容(摘要)	(後續)具體作為
1	開會日期：108年1月29日 主席：莊區長茂坤  出席委員數/總數：10/11	出席委員： 主任秘書(副召集人) ○ 秘書 X 民政災防課長 ○ 社會人文課長 ○ 秘書室主任 代理人 陳僱員○○○ 會計室主任 ○ 人事室主任 ○ 政風室主任 X 陳技佐○○ X 謝書記○○○ 代理人 蔡課員○○○	108年本所推動性別主流化工作賡續辦理	照案通過	108年度本所各課室持續依業務分工積極規劃及推動各項性別平等業務。
2	開會日期：108年2月25日 主席：吳區長嘉榮  出席委員數/總數：9/11	出席委員： 主任秘書(副召集人) ○ 秘書 ○ 民政災防課長 ○ 社會人文課長 ○ 秘書室主任 ○ 會計室主任 ○ 人事室主任 ○	審查本所推動性別平等業務執行成果報告。	照案通過	本所推動性別平等業務執行成果報告公告於官網。

		政風室主任 ○ 陳技佐○○ X 謝書記○○ X			
3	開會日期：108年9月23日 主席：吳區長嘉榮  出席委員數/總數：9/11	出席委員： 主任秘書(副召集人) ○ 秘書 X 民政災防課長 ○ 社會人文課長 ○ 工務課長 代理人 連課員○○  經建課長 ○ 秘書室主任 ○ 會計室主任 ○ 人事室主任 ○ 政風室主任 代理人 鄭僱員○○	審查性別意識培力訓練成果、 建置性別統計指標、持續彙整 及推動108年度各課室性別統 計工作	照案通過	新增並公布於本所官網之108 年度性別統計指標項目數(以 統計表中可區分性別的新增項 目為計算基礎，如年齡、教育 程度、地區、原住民身分、身 心障礙等，可再區分性別，均 可獨立視為1項，或於現有性 別統計指標新增其他複分類， 亦可計入)。