

新北市八里區公所 111 年推動性別主流化成果報告

經本所性平工作小組 112 年 2 月 2 日第 1 次會議決議通過

■ 組別 (1、2、3、4)：區公所

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	人事室	林美枝	主任
性別聯絡人(代理人)	社會人文課	錢淑遠	課長
性別業務承辦人	社會人文課	蔡晴如	辦事員

壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
十三行路人行道改善工程	一、既有人行道鋪面更新，改善老舊及不平整情形，供行人友善通行空間。 二、既有人行斜坡道更新，以空間規劃及排除障礙，營造通暢無阻的行走空間。
八里龍形籃球場-性別友善廁所改建計畫	本區龍形籃球場廁所已設置數十年，其設施相當老舊，且不符合無障礙及多元族群需求，規劃改建為性別友善廁所，以貼近社區民眾需求。
八里親子藝術季活動	一、透過劇團演出方式融入 CEDAW 條文精神(改變性別刻板印象及偏見)性別平等行動劇，藉以破除傳統性別思維並宣傳落實家務分工觀念。 二、提升性別平等意識，落實性平生活化。 三、促進男性家長參與比例逐年提升。
112 年各里觀摩活動及餐會	藉由里鄰觀摩及餐會活動加強政令宣導向本區各里居民宣導性別友善及性別平等政策，以達到各里里民更加了解相關性別平等觀念，藉此落實性別生活化。

貳、性別平等專案小組/工作小組

一、召集人：林俊宏區長

二、成員

	總數	男性人數	女性人數	單一性別比例(較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	11	4	7	36.36%	任一性別均達三分之一以上

三、運作情形

應開會次數	1	實際開會次數	1	議案數量	3	府外委員姓名(含職稱)	0
-------	---	--------	---	------	---	-------------	---

首長擔任會議主席次數	1	副首長擔任會議主席次數	0	主任秘書擔任會議主席次數	0	其他人員擔任會議主席次數	0
全數委員出席次數	1	超過 2/3 委員出席次數	1	府外委員全數出席次數	0	二級機關委員姓名(含機關名稱及職稱)	0

➤ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並應出席性平小組會議。

參、性別意識培力

一、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時：

(一) 各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人

總人數：1 男性人數：0 女性人數：1

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
1	100%	0	-	1	100%

(二) 各區公所主管(含區長)及公務人員每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練

1. 各區公所主管(含區長)

總人數：11 男性人數：4 女性人數：7

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
11	100%	4	100%	7	100%

2. 公務人員

總人數：32 男性人數：14 女性人數：18

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
32	100%	14	100%	18	100%

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形(區公所免填)

伍、性別統計及分析

一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次	說明
(一)性別統計指標公布網址	https://oas.bas.ntpc.gov.tw/DgbasWeb/Page/StatFile3.aspx?mode=1&cateno=124&orgno=3180000&SubjectItemNo=SubjectItemNo1
(二)性別統計指標數(項)	12
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)	12
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)	是

(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	增	新北市八里區列冊需關懷獨居老人人數	1. 係指年滿六十五歲以上、長期居住本市且非居於機構內之單獨居長者。 2. 無直系血親卑親屬或直系血親卑親屬未居住於本市者，以協助此類獨居老人加強關懷與照顧服務。

二、性別分析(含性別統計分析)公布情形

項次		說明		
(一)性別分析公布網址		https://www.bali.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=03871f85bbdc10c9		
(二)性別分析篇數(篇)		2		
(三)本年新增之性別分析說明				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
1	111年新北市八里區性別圖像	會計室	張黛麗(臨時僱員)	111/07/29
2	111年新北市八里區性別統計分析	會計室	張黛麗(臨時僱員)	111/07/29
分析摘要(以200字以內為原則)				
<p>性別平等的程度展現社會，城市和國家的進步，本所將持續在原有工 或活動融入性別觀點，深化性別主流化，以消除對性別一切形式歧視，透過各項活動倡議，讓性別平等成為生活慣性，深入每一角落。</p> <p>為消除對性別得刻板印象，未來除運用性別統計外，應於政策規劃之初，加強各機關政策制定者與執行者之性別意識，藉由機關專業領域之判斷，考量不同性別群體之問題或需求使得制定政策更有實效。</p>				

- **性別統計分析**是運用性別統計的量化資料，考量性別多元交織的不同因素(如種族、族群、年齡、地域、文化等)，分析不同性別在經濟、社會、文化、環境和政治結構等面向下，處境的差異及現象的成因。性別統計分析通常性別分析的前置作業。
- **性別分析**則是運用性別統計分析，結合質化資料探討，分析不同性別的處遇，及辨認其差異和需求，據以擬定性別計畫、調整計畫資源配置，或延伸發展其他計畫以處理相關議題，以促使政府資源配置得以合理分配。換言之性別分析除有性別統計，更需結合計畫擬訂或政策評估。

陸、性別預算

一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	模範母親表揚活動	80,000	透過模範母親表揚活動，倡導傳統美德，實踐倫理孝道，促進性別平等、行塑性別平等之良好規範。

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
2	模範父親表揚活動	80,000	透過模範父親表揚活動，倡導傳統美德，實踐倫理孝道，促進性別平等、行塑性別平等之良好規範。
3	志工相關業務	45,000	藉由志工教育訓練課程來傳遞正確性別平等之觀念，宣導性別主流之重要性。
4	關懷弱勢暨社會福利宣導活動	20,000	藉由對新住民及本區民眾認同性別平等，規劃業務時納入性別平等之觀點。
總計		225,000	

二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	模範母親表揚活動	80,000	透過模範母親表揚活動，倡導傳統美德，實踐倫理孝道，促進性別平等、行塑性別平等之良好規範。
2	模範父親表揚活動	80,000	透過模範父親表揚活動，倡導傳統美德，實踐倫理孝道，促進性別平等、行塑性別平等之良好規範。
3	關懷弱勢暨社會福利宣導活動	20,000	藉由對新住民及本區民眾認同性別平等，規劃業務時納入性別平等之觀點。
4	志工相關業務	45,000	藉由志工教育訓練課程來傳遞正確性別平等之觀念，宣導性別主流之重要性。
總計		225,000	

柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

一、宣導方式

宣導方案	1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
宣導人次	500	140,339	0	0	150	0	0	1,580	3,650
總計	146,219								

二、宣導對象

宣導對象	1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
宣導人次	0	137,511	30	0	0	0	5,028	3,650
總計	9,136							

三、自製性平文宣/對外授課教材（註：不含依法辦理性騷擾防治業務）

共 6 件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件
1	性別平等意識宣導活動	防疫酒精瓶-製作性別平等標語宣導品等，在社區、里長、志工及員工講習活動或聯繫會報等場合，加強性別平等意識宣導及培力。	2	社會人文課錢淑遠(課長)	
2	親職教育課程活動	L 夾、環保袋、便利貼-製作性別平等活動小禮物，並透過各種活動廣為宣傳。	2	社會人文課錢淑遠(課長)	
3	性別意識宣導及培力活動	製作性別平等標語、簡報等，在里長、里幹事聯繫會報及各里觀摩活動時宣導性別平權，加強性平性別意識宣導及培力。	16	民政災防課陳亭安(約僱人員)	
4	家務分工-你我都輕鬆	藉由農會出版品的農民曆宣導摺頁，深化一般民眾對於家庭分工觀念的重視，淺移默化導入性別平等意識。	1	經建課林吟姝(書記)	
5	Pink 粉紅救援	在年度防災活動的土石流保全戶訪視中，送遞印有防災資訊的鮮豔粉紅色環保袋，企圖藉由這種野地求生色的功能，喚醒民眾「粉紅色」也是一種救援色(SOS)，不只是少女的專屬色，達成去除性別刻板化的印象。	1	經建課林吟姝(書記)	
6	春節春聯揮毫活動	在春聯揮毫活動中，將CEDAW的性別平等意識為民眾做普遍性宣導	1	社會人文課錢淑遠(課長)	

捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

一、各一級機關依組別辦理如下：

- (一) 第 1 組：每年至少 4 類，總計至少 5 項。
- (二) 第 2 組：每年至少 4 類，總計至少 4 項。
- (三) 第 3 組：每年至少 2 類，總計至少 3 項。
- (四) 第 4 組：每年至少 2 類，總計至少 2 項。

二、各區公所每年至少 2 類，總計至少 3 項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	<input checked="" type="checkbox"/> 母親節致贈康乃馨 <input checked="" type="checkbox"/> 父親節致贈小禮物
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，以去除性別刻板印象與偏見，例如訂定獎勵措施鼓勵男性參與家務或育兒照顧、檢視並改善傳統宗教禮俗之性別不平等、多元性別友善措施、設立專區澄清性別歧視謠言等之具體措施。	<input type="checkbox"/> _____
	3. 結合、鼓勵、委託或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施，例如針對推動性別平等相關事項之企業、鄰里社區與民間組織提供加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	<input checked="" type="checkbox"/> 鼓勵各社區發展協會於111年會員大會時將「理事、監事單一性別不低於三分之一」原則納入章程修訂條文(理事、監事分開計算)，並提報會員大會討論決議。
(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施	1. 考量多元性別者需求，推動多元性別友善空間，建置或改善多元性別友善設施設備，例如性別友善廁所、宿舍、更衣室等空間納入多元性別友善設計。	<input checked="" type="checkbox"/> 為推動兩性別平等權力，營造兩性在整個社會生活中平等對待，並於具體實踐中，打造性別友善環境，創造以人為本友善性別如廁空間、推動高齡性別友善環境，推行友善育兒環境，於市民活動中心整修增設無障礙廁所與親子友善廁所，廁所內包含坐式馬桶、小便斗、尿布台及適合小朋友使用的小馬桶，並在設計規劃階段考量調整男女廁間比例提高女性廁間數量。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
	2. 依據不同性別的高齡者需求，推動高齡友善無障礙環境，例如提升人行道適宜性、提升公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施等。	<input checked="" type="checkbox"/> 設置友善座椅，使高齡者或有需求的民眾得以休憩。 <input checked="" type="checkbox"/> 辦理使用率不高之人行陸橋存廢評估，人行陸橋橋墩及樓梯占用人行道大量通行空間，不利於年長者、身障人士及嬰兒車通行，導致用路人迫於與車輛爭道，且陸橋周遭平面道路已有行人穿越線可替代使用，用路習慣改變以致陸橋使用率不高，提報市府拆除並協助增設行人穿越設施。
	3. 建構社區公共照顧服務措施，例如布建社區公共化托育家園、增設公共化幼兒園或建置公共托老中心等性別友善環境措施。	<input type="checkbox"/> _____
(三) CEDAW 及性別平等宣導	1. 辦理 CEDAW 或其他性別平等專題宣導活動，例如臺灣女孩日、多元性別、SDGs 目標 5「實現性別平等，並賦予婦女權力」、促進女性參與 STEAM 領域、防治性別暴力及翻轉性別權力關係、杜絕數位性暴力、性別參與或性別人權等議題。	<input checked="" type="checkbox"/> 透過公所臉書粉絲專頁舉辦臺灣女孩日留言抽獎活動 <input checked="" type="checkbox"/> 111 年社區聯繫會報 <input checked="" type="checkbox"/> 111 年兒童親職教育課程講座
	2. 結合機關業務辦理活動時，於主題或內容融入 CEDAW 或性平意識宣導。	<input checked="" type="checkbox"/> 透過公所網站與臉書粉專宣導性別友善平權議題 <input checked="" type="checkbox"/> 111 年防災公園演練及性平宣導活動。 <input checked="" type="checkbox"/> 111 年社區照顧關懷據點共餐。 <input checked="" type="checkbox"/> 111 年性平模範母親表揚活動 <input checked="" type="checkbox"/> 111 年性平模範父親表揚活動 <input checked="" type="checkbox"/> 111 八里海洋親子藝術季 <input checked="" type="checkbox"/> 里長、里幹事聯繫會報
(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1. 針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，例如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/> _____

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
	2. 針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/> _____

三、成果說明：

✓ 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小

✓ 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

方案名稱 1：母親節致贈康乃馨

一、辦理期程：111 年 5 月 7 日

二、透過母親節致贈康乃馨予本所同仁、志工、清潔隊、五股戶政八里分所及洽公民眾，共約 150 人，倡導傳統美德，實踐倫理孝道，促進性別平等，形塑性別平等之良好規範。

三、成果照片：



方案名稱 2：父親節致贈小禮物

一、辦理期程：111 年 8 月 8 日

二、透過母親節致贈康乃馨予本所同仁、志工、清潔隊、五股戶政八里分所及洽公民眾，共約 150 人，倡導傳統美德，實踐倫理孝道，促進性別平等，形塑性別平等之良好規範。

三、成果照片：



方案名稱3：鼓勵各社區發展協會將「理事、監事單一性別不低於三分之一」原則納入章程修訂條文(理事、監事分開計算)。

一、辦理時程：111年1月1日至111年12月31日

二、參與對象：八里區各社區發展協會

三、實施內容：鼓勵各社區發展協會於111年會員大會時將「理事、監事單一性別不低於三分之一」原則納入章程修訂條文(理事、監事分開計算)，並提報會員大會討論決議。

四、執行成效：已全數完成修正章程並提報會員大會決議。



(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施等之政策措施

方案名稱1：友善座椅設置

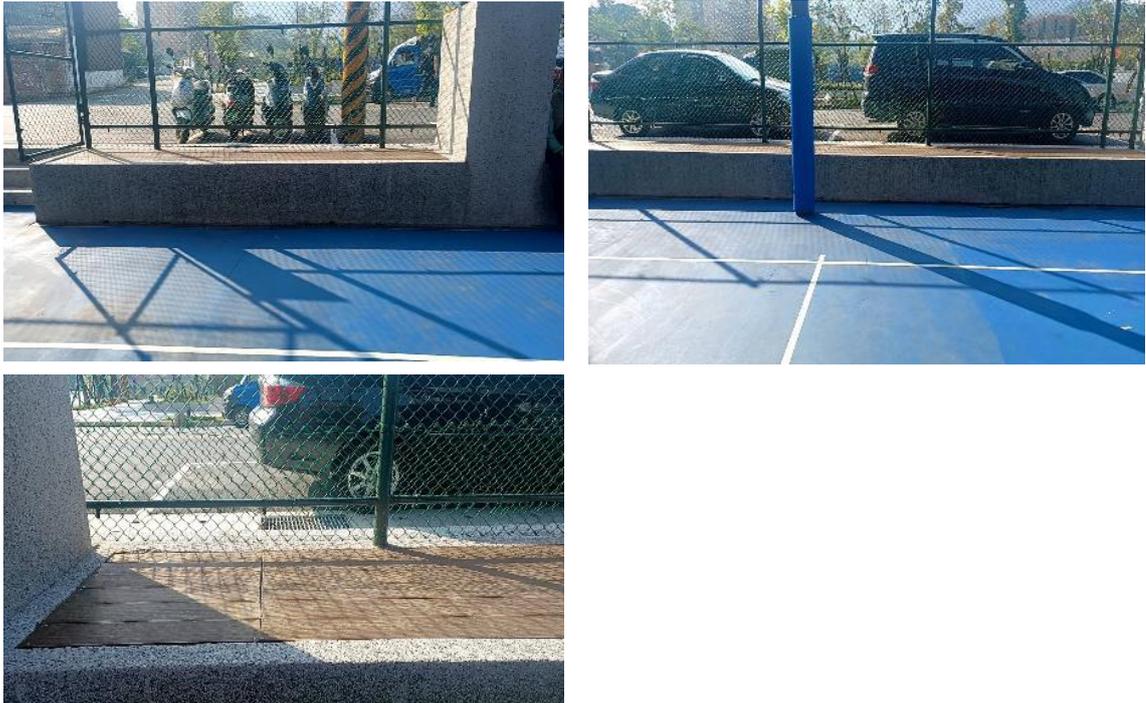
一、辦理期程：111年

二、參與對象：所有使用民眾

三、實施內容：於民眾使用球場時均可使用友善座椅，創造性別友善環境。

四、執行成效：設置性別友善環境，在民眾使用籃球場時感受到性別平權，加強性平性別意識。使用狀況非常踴躍，且早晚均有不同使用族群，頗受好評。

五、成果照片：



方案名稱 2：新北市八里區八里市民活動中心性別友善廁所方案

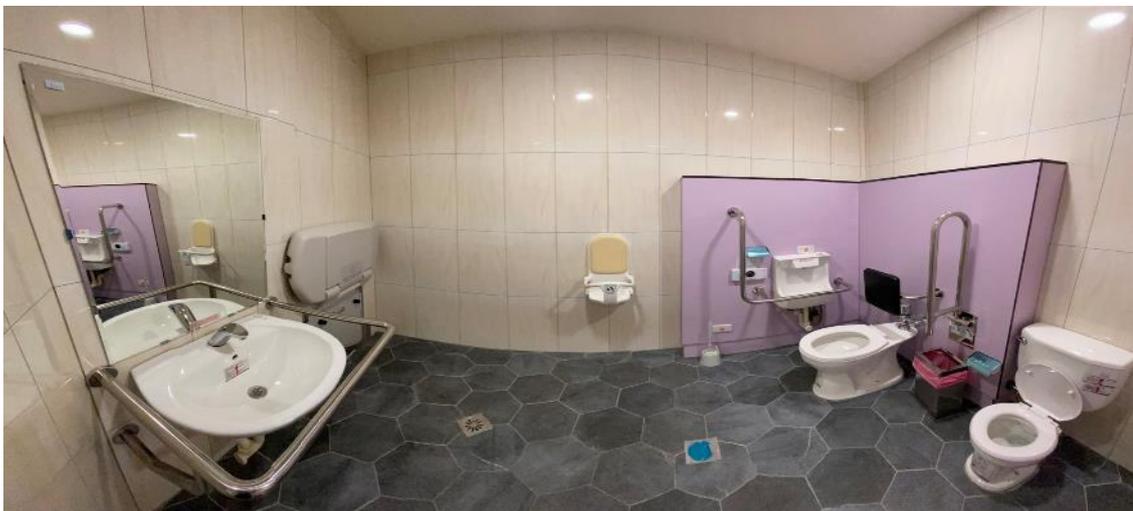
一、辦理期程：111 年

二、參與對象：所有使用民眾

三、實施內容：增設無障礙廁所與親子友善廁所。

四、執行成效：使用狀況非常踴躍，均有不同使用族群，頗受好評。

五、成果照片：



方案名稱 3：拆除使用率不高及影響人行道通行之陸橋

一、辦理期程：111 年

二、參與對象：所有使用民眾

三、實施內容：利於年長者、身障人士及嬰兒車通行。

四、執行成效：陸橋周遭平面道路已有行人穿越線可替代使用，用路習慣改變以致陸橋使用率不高，提報市府拆除並協助增設行人穿越設施。

五、成果照片：

(一)增設人行穿越線



(二)千禧龍陸橋已於 111 年 11 月已拆除



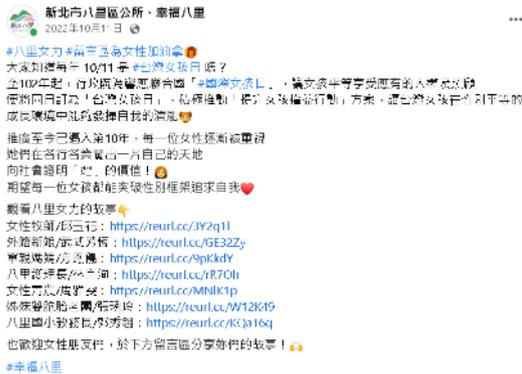
(三) CEDAW 及性別平等宣導

方案名稱 1：台灣女孩日推廣活動

一、辦理期程：111 年 10 月 11 日

二、於本所 FB 粉絲專頁，推廣國際女孩日，張貼八里女力-期望每一個「她」都能成為更好的自己宣傳文宣及辦理有獎徵答活動，對民眾進行兩性平權文宣宣導。

三、成果照片：



作者
 新北市八里區公所、幸福八里
 期望每一個「她」都能成為更好的自己👉
 於下方留言區替女性發聲，為她加油
 就有機會獲得就有機會獲得八里區公所限定版口罩5枚/人 (共6位)

活動步驟
 1 追蹤「八里區公所」粉專、按貼文的讚
 2 標註2位朋友留下「#八里女力」並留下一句鼓勵女性的話
 3 公開分享本篇貼文👉

活動日期：即日起至2022/10/17(一)
 得獎日期：於2022/10/22(六)前公布
 也歡迎大家一同來分享「堅強女性」的故事👉

讚 回覆 曾盈慈的回應 13 週



方案名稱 2：透過臉書粉絲專頁宣導性別友善議題

- 一、辦理期程：111 年
- 二、運用多元管道，藉由新媒體 FB 增加各類型民眾的觸及及觀看，觸及數達 13 萬 7500 多人次，深化性別主流化概念。

新北市八里區公所、幸福八里
 由曾盈慈發佈 · 2022年11月12日

#幸福起來前 #八里衛生所 #護理長
 今天5/12是國際護理師節👉，在疫病期間的期間，感謝站在第一線的護理師及醫護人員
 今天特別介紹八里衛生所的白衣天使——「護理長林宜洵」👉

林護理長從事護理工作22年，因為她渴望看見民眾健康的生運，所以在國中畢業後，便決定進入醫學領域，醫學專業的她至中國醫藥大學的附屬醫院工作3年，深知自己仍有進步的空間，於是轉考陽明大學的護理系，在就學期間同時也到台北松德門擔任工讀護理，畢業一屆就讀到研究所畢業，再回36年鄉來八里服務將滿至今，已在八里服務15年了呢！她將專業與這項護理工作，約向原進行在致育與分享健康資訊，讓民眾能夠了解如何讓自己保持健康快樂。

她.....顯示更多

「八里衛生所」護理長「林宜洵」

感謝每位護理人員的付出!

疫情期間仍堅守前線 保護台灣

512 國際護師節快樂!

你拍其他102人 3則留言 5次分享

新北市八里區公所、幸福八里
 由曾盈慈發佈 · 2022年5月26日

#幸福起來前 #褚家油飯 #聲音還有小聲音
 端午節將至，大家開始包粽子了嗎？粽子要如何做才好呢？包粽子有什麼雷呢？代代相傳的「褚家油飯」，以獨特的配方、真材實料的堅持獲得顧客的一片好評👉跟著小編一起看褚家油飯的故事吧~..... 顯示更多

「幸福的古早滋味」
 褚家油飯
 電話：8630-4271
 手機：0938-566-356

58,111 觸及人數 15,258 互動次數

加推推薦貼文

三、成果照片：



方案名稱 3：111 年社區聯繫會報

- 一、辦理期程：111 年 2 月 11 日
- 二、參與對象：八里區公所/社區發展協會/區民 50 人(女性約 38 人、男性約 12 人)
- 三、實施內容：運用里長及社區發展協會社區群組等多元管道來宣導性別平等。
- 四、執行成效：藉由業務宣導並邀請本市社區培力中心，介紹社區重點業務，提升社區幹部對於性別平等及推動性別友善社區重要性，讓社區幹部可以反思現行於社區面臨之問題，並從中檢視未來社區服務中可以思考納入各性別之需求。
- 五、成果照片：



方案名稱 4：111 年防災公園演練及性平宣導活動

一、辦理期程：111 年 9 月 7 日

二、參與對象：八里區公所/里辦公處/社區發展協會/幼兒園/慈濟/愛心教養院/區民 50 人、里長 10 人(女性約 26 人、男性約 34 人)

三、實施內容：公所透過與社區、幼兒園及防災志願團體結合，共同於活動當日宣導防災不分性別你我都行，並加強運用公所社群群組及本所網站多元管道共同來宣導。

四、執行成效：透過演練活動辦理，除既有合作防災志願團體外，也邀請八里區新住民關懷協會、愛心教養院及八里幼兒園共同參加活動演練，提升新住民朋友及身心障礙朋友的社會參與，共同瞭解本區相關防救災知識及了解到防災工作是每一個人都應該提升的知識，不分任何性別，你我都行。

五、成果照片：



方案名稱 5：111 年性平模範母親表揚活動

一、辦理期程：111 年 4 月 30 日

二、參與對象：八里區公所/社區發展協會/各里辦公處/區民 350 人(女性約 221 人、男性約 129 人)

三、實施內容：除活動當日內容彰顯性平主題並加強運用公所社群群組及本所網站多元管道共同來宣導性平內容。

四、執行成效：經由活動整個辦理使居民共同感受提升重視女性價值，肯定每一位母親在各領域的成就，以行動表達對母親女性地位的重視及感謝。

五、成果照片：



方案名稱 6：111 年度兒童親職教育課程講座

- 一、辦理期程：111 年 9 月 17 日
- 二、參與對象：八里區公所/下庄公共托育中心/區民 209 人、里長 10 人(女性約 143 人、男性約 76 人)
- 三、實施內容：讓區民藉由活動過程中理解可能面臨的生活衝突，透過親子與講師間團體互動強化親子親密關係，增進親子間默契與情感。
- 四、執行成效：藉由上揭活動提升家務分工觀念及強化家庭照顧功能並增進親子關係，並提供本區區民與照顧者了解性別平等觀念-家務同分工 你我都輕鬆；此外，也透過活動參與讓家長從中掌握兒童發展特質，並讓親子在歡笑中互相成長與學習。
- 五、成果照片：



方案名稱 7：111 年性平模範父親表揚活動

- 一、辦理期程：111 年 7 月 30 日
- 二、參與對象：八里區公所/社區發展協會/各里辦公處/區民 350 人、里長 10 人(女性約 167 人、男性約 193 人)
- 三、實施內容：除活動當日內容彰顯性平主題並加強運用公所社群群組及本所網站多元管道共同來宣導性平內容。
- 四、執行成效：經由活動辦理及模範父親表揚以展現尊親美德，提升重視性別平權及展現父親於家庭中多元面貌。
- 五、成果照片：



方案名稱 8：111 年社區照顧關懷據點共餐

一、辦理期程：111 年 1 月-12 月

二、參與對象：八里區公所/社區發展協會/里辦公處/區民 100 人(女性約 73 人、男性約 27 人)

三、實施內容：公所透過與社區結合，共同於活動當日內容彰顯性平主題並加強運用公所社群群組及本所網站多元管道共同來宣導性平內容。

四、執行成效：透過據點辦理共餐活動，鼓勵男性長輩走出家中，參與據點活動外，也鼓勵大家一起做家事，家務同分工的觀念，提升男性長輩參與活動，鼓勵大家防疫期間也要兼顧平衡家務分工，一起做家事。

五、成果照片：



方案名稱 9：111 年海洋親子藝術季

一、辦理期程：111 年 8 月 27 日

二、參與對象：八里區公所/社區發展協會/里辦公處/區民 550 人(其中男性：225 人、女性：325 人)。

三、實施內容：呼應消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)第 5 條一性別刻板印象和偏見；劇情融入品格教育，讓孩子學會勇敢並尊重每一個人，並帶給參與家長更多反思。

四、執行成效：透過 Q&A 有獎徵答方式及性平腦筋急轉彎問卷讓更多性平觀念帶給當天參與親子更多反思。

五、成果照片：



方案名稱 10：里長、里幹事聯繫會報

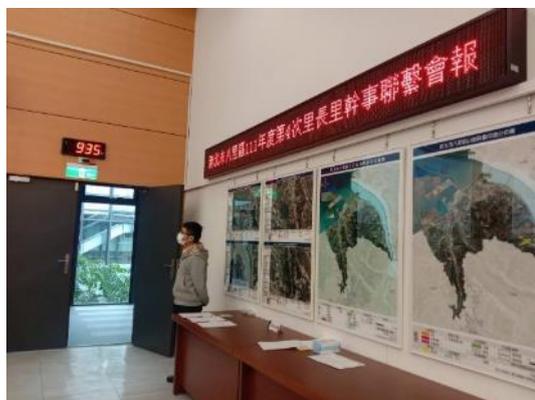
一、辦理期程：每年 1 月、4 月、7 月及 10 月辦理

二、參與對象：各里里長及里幹事

三、實施內容：於辦理里長、里幹事聯繫會報時宣導性別平權。

四、執行成效：藉由宣導強調婚姻關係的平權觀念破除男尊女卑的傳統價值，促進家庭幸福和諧。

五、成果照片：



玖、其他相關成果

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
1	深化性別意識培力，多元性平宣導	持續辦理性別意識培力，深化里民、里長、鄰長、志工、員工等對各性平主題及CEDAW的認識及運用。	1、時程：112年至113年。 2、主題：(1)CEDAW與受訓對象業務關聯性。(2)暫行特別措施。(3)直接歧視、間接歧視及交叉歧視。(4)多元性別權益。 3、方式：(1)安排專題講授或配合活動隨團宣導。(2)善用音樂會、兒童劇團、親職講座等藝文活動場合，採	持續推動性別主流化訓練、強化性別主流化專業知能，及落實CEDAW觀念，以培養性別敏感度，並於生活及業務上實踐及應用，以多元方式增強性平推廣影響人數及效果。

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
			有獎徵答、互動遊戲或戲劇方式深化性平宣導。	
2	結合社區發展協會推動性平工作	持續結合社區發展協會推行性別平等工作，並使性別觀念深入社區。	1、漸進式擇定社區發展協會共同研商年度性平推廣活動。 2、共同辦理性平推廣活動(含動、靜態課程)及成果發表會。	讓性平觀念深入社區，進而推動成立性別友善社區
3	擴大建構性別友善環境	本所在建構性別友善環境方面，除性別友善廁所外，加強無障礙設施。	1、積極排除人行道障礙物，進行人行道鋪面改善、變電箱移除及無障礙斜坡道設置等。 2、改善公園設施及廁所，打造更友善的環境。	打造性別友善宜居城市。