

新北市八里區公所 112 年推動性別主流化成果報告

經本所性平工作小組 113 年 1 月 29 日第 7 屆第 1 次會議決議通過

■ 組別 (1、2、3、4)：區公所

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	人事室	林美枝	主任
性別聯絡人(代理人)	社會人文課	李雨庭	課長
性別業務承辦人	社會人文課	李婷婷	約僱人員

壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
八里親子藝術季	一、透過劇團演出方式融入 CEDAW 條文精神(改變性別刻板印象及偏見)性別平等行動劇，藉以破除傳統性別思維並宣傳落實家務分工觀念。 二、提升性別平等意識，落實性平生活化。 三、活動參與男性家長參與比例逐年提升。

貳、性別平等專案小組/工作小組

一、召集人：林俊宏區長

二、成員

	總數	男性人數	女性人數	單一性別比例(較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	11	5	6	45.45%	任一性別均達三分之一以上

三、運作情形

應開會次數	1	實際開會次數	1	議案數量	3	府外委員姓名(含職稱)	0
首長擔任會議主席次數	1	副首長擔任會議主席次數	0	主任秘書擔任會議主席次數	0	其他人員擔任會議主席次數	0
全數委員出席次數	1	超過 2/3 委員出席次數	1	府外委員全數出席次數	0	二級機關委員姓名(含機關名稱及職稱)	0

➤ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並應出席性平小組會議。

參、性別意識培力

一、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時：

(一) 各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人

總人數：1 男性人數：0 女性人數：1

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
1	100%	0	-	1	100%

(二) 各區公所主管(含區長)及公務人員每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練

1. 各區公所主管(含區長)

總人數：11 男性人數：5 女性人數：6

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
11	100%	5	100%	6	100%

2. 公務人員

總人數：33 男性人數：14 女性人數：18

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
33	100%	17	100%	16	100%

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形(區公所免填)

伍、性別統計及分析

一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		https://oas.bas.ntpc.gov.tw/DgbasWeb/Page/StatFile3.aspx?mode=1&cateno=124&orgno=3180000&SubjectItemNo=SubjectItemNo1	
(二)性別統計指標數(項)		12	
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)		12	
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)		是	
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	無		

二、性別分析(含性別統計分析)公布情形

項次		說明		
(一)性別分析公布網址		https://www.bali.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=03871f85bbdc10c9		
(二)性別分析篇數(篇)		2		
(三)本年新增之性別分析說明				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告 或簽陳機關首長核定時間 (年/月/日)
1	112 年新北市八里 區性別圖像	會計室	張黛麗(臨時人員)	112/08/11

2	112 年新北市八里區性別統計分析	會計室	張黛麗(臨時人員)	112/08/11
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
性別平等的程度展現社會，城市和國家的進步，本所將持續在原有工 或活動融入性別觀點，深化性別主流化，以消除對性別一切形式歧視，透過各項活動倡議，讓性別平等成為生活慣性，深入每一角落。 為消除對性別得刻板印象，未來除運用性別統計外，應於政策規劃之初，加強各機關政策制定者與執行者之性別意識，藉由機關專業領域之判斷，考量不同性別群體之問題或需求使得制定政策更有實效。				

- **性別統計分析**是運用性別統計的量化資料，考量性別多元交織的不同因素(如種族、族群、年齡、地域、文化等)，分析不同性別在經濟、社會、文化、環境和政治結構等面向下，處境的差異及現象的成因。性別統計分析通常性別分析的前置作業。
- **性別分析**則是運用性別統計分析，結合質化資料探討，分析不同性別的處遇，及辨認其差異和需求，據以擬定性別計畫、調整計畫資源配置，或延伸發展其他計畫以處理相關議題，以促使政府資源配置得以合理分配。換言之性別分析除有性別統計，更需結合計畫擬訂或政策評估。

陸、性別預算

一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	模範母親表揚活動	80,000	透過模範母親表揚活動，倡導傳統美德，實踐倫理孝道，促進性別平等、行塑性別平等之良好規範。
2	模範父親表揚活動	80,000	透過模範父親表揚活動，倡導傳統美德，實踐倫理孝道，促進性別平等、行塑性別平等之良好規範。
3	志工相關業務	45,000	藉由志工教育訓練課程來傳遞正確性別平等之觀念，宣導性別主流之重要性。
4	關懷弱勢暨社會福利宣導活動	20,000	藉由對新住民及本區民眾認同性別平等，規劃業務時納入性別平等之觀點。
總計		225,000	

二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	模範母親表揚活動	80,000	透過模範母親表揚活動，倡導傳統美德，實踐倫理孝道，促進性別平等、行塑性別平等之良好規範。
2	模範父親表揚活動	80,000	透過模範父親表揚活動，倡導傳統美德，實踐倫理孝道，促進性別平等、行塑性別平等之良好規範。
3	志工相關業務	45,000	藉由對新住民及本區民眾認同性別平等，規劃業務時納入性別平等之觀點。
4	關懷弱勢暨社會福利宣導活動	23,550	藉由志工教育訓練課程來傳遞正確性別平等之觀念，宣導性別主流之重要性。
總計		228,550	

柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

一、宣導方式

宣導方案	1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
宣導人次		93525			4			607	
總計	94136								

二、宣導對象

宣導對象	1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
宣導人次			401				94775	
總計	95176							

三、自製性平文宣/對外授課教材（註：不含依法辦理性騷擾防治業務）

共 4 件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件
1	性別意識宣導及培力活動	製作性別平等標語、簡報等，在里長、里幹事聯繫會報及各里觀摩活動時宣導性別平權，加強性平性別意識宣導及培力。	16	民政災防課 林靖旻 (約僱人員)	
2	性平從你我開始	藉由里長製發的113年桌曆宣導摺頁，深化一般民眾對於性別平等的認識，淺移默化導入性別平等意識。	10	民政災防課 林洪正 (里幹事)	
3	八里親子藝術季活動	製作性別平等環保袋，透過活動廣為宣傳，加強性別平等意識宣導及培力。	3	社會人文課 李雨庭 (課長)	

4	家務同分工-你我都輕鬆	藉由農會出版品的113年農民曆宣導摺頁，深化一般民眾對於家庭分工觀念的重視，淺移默化導入性別平等意識。	1	經建課 林吟妹 (書記)	
---	-------------	---	---	--------------------	---

捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

一、各一級機關依組別辦理如下：

- (一) 第1組：每年至少4類，總計至少5項。
- (二) 第2組：每年至少4類，總計至少4項。
- (三) 第3組：每年至少2類，總計至少3項。
- (四) 第4組：每年至少2類，總計至少2項。

二、各區公所每年至少2類，總計至少3項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	☒ 母親節致贈康乃馨 ☒ 父親節致贈小禮物
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，以去除性別刻板印象與偏見，例如訂定獎勵措施鼓勵男性參與家務或育兒照顧、檢視並改善傳統宗教禮俗之性別不平等、多元性別友善措施、設立專區澄清性別歧視謠言等之具體措施。	
	3. 結合、鼓勵、委託或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施，例如針對推動性別平等相關事項之企業、鄰里社區與民間組織提供加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	
(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施	1. 考量多元性別者需求，推動多元性別友善空間，建置或改善多元性別友善設施設備，例如性別友善廁所、宿舍、更衣室等空間納入多元性別友善設計。	
	2. 依據不同性別的高齡者需求，推動高齡友善無障礙環境，例如提升人行道適宜性、提升公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施等。	☒ 推動高齡友善無障礙環境提升 增設置人行道 ☒ 商港一路人形斜坡道拓寬使無障礙空間增加

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
	3. 建構社區公共照顧服務措施，例如布建社區公共化托育家園、增設公共化幼兒園或建置公共托老中心等性別友善環境措施。	
(三) CEDAW 及性別平等宣導	1. 辦理 CEDAW 或其他性別平等專題宣導活動，例如臺灣女孩日、多元性別、SDGs 目標 5「實現性別平等，並賦予婦女權力」、促進女性參與 STEAM 領域、防治性別暴力及翻轉性別權力關係、杜絕數位性暴力、性別參與或性別人權等議題。	☒ 112 年八里親子藝術季 ☒ 透過公所臉書粉絲專頁舉辦 38 國際婦女節留言抽獎活動
	2. 結合機關業務辦理活動時，於主題或內容融入 CEDAW 或性平意識宣導。	☒ 透過公所網站與臉書粉專宣導性別友善平權議題 ☒ 112 性平模範母親表揚活動 ☒ 112 性平模範父親表揚活動
(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1. 針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，例如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。	☐ _____
	2. 針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	☐ _____

三、成果說明：

✓ 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小

✓ 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

方案名稱 1：母親節致贈康乃馨

一、辦理期程：112 年 5 月 11 日

二、透過母親節致贈康乃馨予本所同仁、志工、清潔隊、五股戶政八里分所及洽公民眾，共約 150 人，倡導傳統美德，實踐倫理孝道，促進性別平等，形塑性別平等之良好規範。

三、成果照片：





方案名稱 2：父親節致贈小禮物

一、辦理期程：112 年 8 月 8 日

二、透過父親節致贈小禮物予本所同仁、志工、清潔隊、五股戶政八里分所及洽公民眾，共約 150 人，倡導傳統美德，實踐倫理孝道，促進性別平等，形塑性別平等之良好規範。

三、成果照片：



(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施

方案名稱 3：鋪設無障礙標線型人行步道方案

一、辦理期程：112 年

二、參與對象：所有使用民眾

三、實施內容：高齡友善無障礙環境提升增設置標線型人行步道

四、執行成效：增設行人通行空間，落實人本為主的交通環境，改善行人地獄之惡名。

五、成果照片：



方案名稱 4：商港一路人行斜坡道拓寬方案

- 一、辦理期程：112 年
- 二、參與對象：所有使用民眾
- 三、實施內容：拓寬人行斜坡道無障礙空間。
- 四、執行成效：經拓寬現有人行斜坡道，提供民眾更完善無障礙通行環境。
- 五、成果照片：



(三) CEDAW 及性別平等宣導

方案名稱 5：112 年性平模範母親表揚活動

- 一、辦理期程：112 年 4 月 30 日
- 二、參與對象：八里區公所/社區發展協會/各里辦公處/區民 350 人(女性約 221 人、男性約 129 人)
- 三、實施內容：除活動當日內容彰顯性平主題並加強運用公所社群及本所網站多元管道共同來宣導性平內容，營造友善環境適全齡、凝聚家庭力。
- 四、執行成效：經由表揚方式，凝聚家庭成員一起表揚模範母親感謝母親的辛勞，肯定每一位母親在各領域的成就，以行動表達對母親女性地位的重視及感謝。
- 五、成果照片：



方案名稱6：112年性平模範父親表揚活動

- 一、辦理期程：112年7月22日
- 二、參與對象：八里區公所/社區發展協會/各里辦公處/區民 350 人、里長 10 人(女性約 167 人、男性約 193 人)
- 三、實施內容：除活動當日內容彰顯性平主題並加強運用公所社群及本所網站多元管道共同來宣導性平內容，營造友善環境適全齡、凝聚家庭力。
- 四、執行成效：經由活動辦理及表揚模範父親以展現尊親美德，提升重視性別平權來肯定每一位父親在各領域的成就。
- 五、成果照片：



方案名稱7：112年海洋親子藝術季

- 一、辦理時程：112年7月1日、7日、14日
- 二、參與對象：八里區公所/社區發展協會/里辦公處/區民550人(其中男性：225人、女性：325人)。
- 三、實施內容：呼應消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)第5條一性別刻板印象和偏見；透過兒童劇團演出劇情融入性別平等及品格教育，讓孩子學會勇敢並尊重每一個人及不要因為性別影響職業選擇，另加入家務共享觀念，帶給現場參與親子更多反思。
- 四、執行成效：透過Q&A有獎徵答方式及性平腦筋急轉彎遊戲，讓當天參與的親子有更多性平觀念，進而向下扎根。
- 五、成果照片：



方案名稱 8：38 國際婦女節推廣活動

一、辦理期程：112 年 3 月 8 日

二、於本所 FB 粉絲專頁，推廣 38 國際婦女節，生而為女，要更懂得好好愛自己，展現獨特的自信美
宣傳文宣及辦理有獎徵答活動，對民眾進行兩性平權文宣宣導。

三、成果照片：



方案名稱 9：透過臉書粉絲專頁宣導性別友善議題

一、辦理期程：112 年

二、運用多元管道，藉由新媒體 FB 增加各類型民眾的觸及及觀看，觸及數達 9 萬 4000 多人次，深化
性別主流化概念。

三、成果照片：





玖、其他相關成果

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
1	深化性別意識培力，多元性平宣導	持續辦理性別意識培力，深化里民、里長、鄰長、志工、員工等對各性平主題及CEDAW的認識及運用。	1、時程：113年至114年。 2、主題：(1)CEDAW與受訓對象業務關聯性。(2)暫行特別措施。(3)直接歧視、間接歧視及交叉歧視。(4)多元性別權益。 3、方式：(1)安排專題講授或配合活動隨團宣導。(2)善用音樂會、兒童劇團、親職講座等藝文活動場合，採有獎徵答、互動遊戲或戲劇方式深化性平宣導。	持續推動性別主流化訓練、強化性別主流化專業知能，及落實CEDAW觀念，以培養性別敏感度，並於生活及業務上實踐及應用，以多元方式增強性平推廣影響人數及效果。
2	結合社區發展協會推動性平工作	持續結合社區發展協會推行性別平等工作，並使性別觀念深入社區。	1、漸進式擇定社區發展協會共同研商年度性平推廣活動。 2、共同辦理性平推廣活動(含動、靜態課程)及成果發表會。	讓性平觀念深入社區，進而推動成立性別友善社區

3	擴大建構性別友善環境	本所在建構性別友善環境方面，除性別友善廁所外，加強無障礙設施。	1、積極排除人行道障礙物，進行人行道鋪面改善、變電箱移除及無障礙斜坡道設置等。 2、改善公園設施及廁所，打造更友善的環境。	打造性別友善宜居城市。
---	------------	---------------------------------	--	-------------